FONDATION JOHN BOST

**lieu de Soin, lieu de Vie, lieu de Sens**

# Rapport 2022-2023






www.johnbost.org

# SOMMAIRE



## L'essentiel d'un coup d'œil



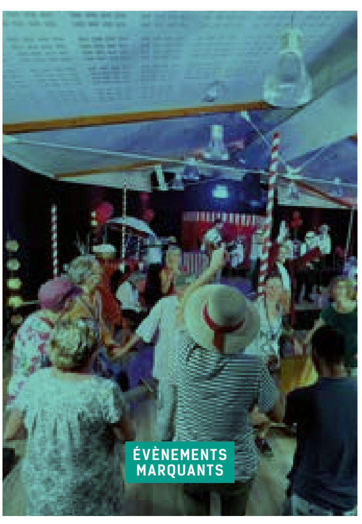
## Événements marquants

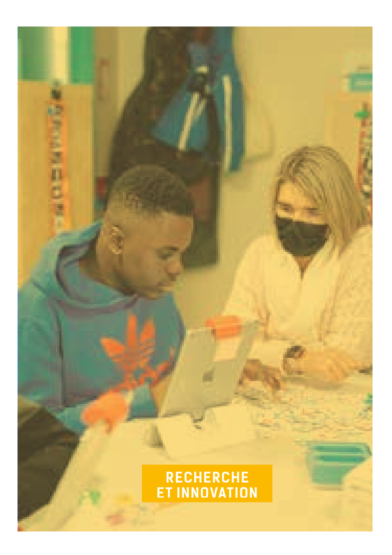


## Recherche et innovation









Le rapport annuel 2022-23 de la Fondation John BOST est rédigé sous la direction du Service Communication
Conception graphique et maquette : www.aggelos.fr Photos et illustrations : Fondation John BOST, Sarah Miramon –
Certains visages sur les photos peuvent être volontairement floutés pour des raisons de droit à l'image
et/ou pour respecter l'intimité des personnes - Imprimé en UE.

# ÉDITO

*Après deux années de crise sanitaire très éprouvante pour tous, 2022 aura été une nouvelle période de réouverture et d'accueil pour notre Fondation : ouverture de l'établissement La Rencontre, à Talence en janvier, accueil du Refuge protestant de Mazamet, tout début 2023.*

*Période d'intense réflexion aussi pour préparer l'avenir grâce à l'élaboration d'un nouveau plan stratégique 2023/2027. S'appuyant sur les nombreux acquis de la Fondation qu'il prolonge, il dessine de nouveaux axes de développement au service des personnes accompagnées et soignées, de leurs familles et des professionnels qui les accompagnent. Il est porteur d'une belle ambition : « Permettre à chacun de choisir le projet de sa vie. »*

*Celle-ci se déploie autour de quatre thèmes majeurs qui sont autant d'engagements à relever dans un environnement en profonde transformation.*

*En premier lieu, « transformer l'offre, les organisations et les pratiques pour permettre aux personnes accompagnées et soignées d'être acteurs de leur vie. » La promotion de l'autodétermination est assurément notre mission première. « Développer l'attractivité pour permettre aux professionnels de renforcer leur pouvoir d'agir et de diffuser leurs savoir-faire », ensuite. L'attractivité des métiers si malmenée aujourd'hui doit, en effet, être consolidée par l'implication et la formation renforcée de tous.*

*« Promouvoir l'engagement pour permettre à la Fondation de poursuivre ses missions et d'amplifier son rayonnement » est aussi un thème majeur de notre nouveau plan. Cet engagement au service des autres, valeur profondément enracinée dans la culture protestante de la Fondation, doit, plus que jamais, être déployé à tous niveaux.*

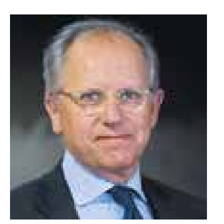
*« Relever le défi de la transformation digitale pour permettre à tous les acteurs de gagner en communication, en autonomie et en qualité de vie » est également un axe de progrès décisif et urgent à mener pour renforcer les qualités relationnelles entre professionnels et personnes accueillies, accompagnées et soignées.*

*Ce programme riche et ambitieux se veut à la hauteur des enjeux stratégiques qui sont durablement devant nous.*

**David Guiraud,**
*Président du Conseil d'administration de la Fondation John BOST*

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il détermine les orientations de la Fondation John BOST,
arrête le programme d'action et définit les missions.



David GUIRAUD
Président du Conseil d'administration

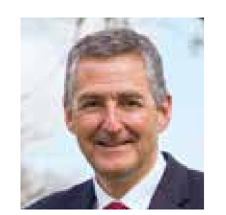
| BUREAU | | Date d'entrée au Conseil |
|---|---|---|
| Président | M. David GUIRAUD | 2014 |
| 1re Vice-Présidente | Mme Caroline FAURE | 1997 |
| 2e Vice-Présidente | Dr Pascale DHÔTE-BURGER | 2012 |
| Trésorier | M. Thierry DEHEUVELS | 2021 |
| Secrétaire | M. Marc SOUBEYRAN | 1995 |
| Assesseur | M. Laurent MOMMEJA | 2021 |

| Membres du Conseil d'administration | Date d'entrée au Conseil |
|---|---|
| M. Pierre CARLE | 1992 |
| Dr Caroline CHÊNE | 2008 |
| M. Christian FEUILLETTE | 2003 |
| M. Wilfrid FRANC DE FERRIÈRE | 2014 |
| M. Jaquier GÉRART | 2014 |
| M. Jean-Claude GIRARDIN | 2021 |
| Mme Anne HERRENSCHMIDT | 2018 |
| M. René LO NEGRO | 2022 |
| M. Guillaume MONOD | 2022 |
| Pasteur Jan Albert ROETMAN | 2018 |
| Mme Nathalie VELAY | 2014 |
| Dr Mathieu ZUBER | 2021 |
| **Commissaire du Gouvernement** | |
| M. Pierre MIRABAUD | 2022 |

| Présidents honoraires | Date d'entrée au Conseil |
|---|---|
| Mme Simone ROSSIER | 1986 |
| M. Christian FEUILLETTE | 2003 |
| **Membres honoraires** | |
| Mme Catherine CHAINE | 2003 |
| Dr Jacques CONSTANT | 2010 |
| M. Hubert DADRE | 1986 |
| Pasteur Philippe GROSS | 2004 |
| Mme Agnès HARTH | 2001 |
| Pr Jacques HOCHMANN | 2003 |
| Pasteur Marcel MANOËL | 2000 |
| M. Olivier METZGER | 1997 |
| Dr Henri PARLIER | 1992 |
| Mme Brigitte PFISTER | 2000 |
| Pasteur Olivier PIGEAUD | 2000 |
| M. Jean-Daniel ROQUE | 2001 |
| M. Daniel VANDEVENTER | 2010 |

# LA DIRECTION GÉNÉRALE

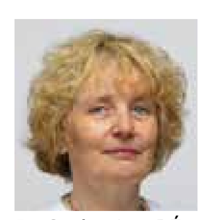
Elle est constituée du Directeur général, de la Secrétaire générale et de la Directrice médicale. Elle est le lieu de partage de l'information, de concertation et de préparation des décisions de l'ensemble de la Fondation.



**M. le Pasteur Guillaume DE CLERMONT**
Directeur général



**Mme Hélène ANTONINI-CASTERA**
Secrétaire générale



**Dr Catherine RÉA**
Directrice médicale



**Dr Etienne POT**
Directeur médical
à partir du 1er juillet 2023

## 2022 : lancement du projet Diapason

# CONSTRUIRE ENSEMBLE LA NOUVELLE ORGANISATION DE LA FONDATION JOHN BOST




En 2021-2022, le renouvellement de l'équipe de la Direction générale d'une part, et la préparation du déménagement des services de la Direction générale à Bordeaux d'autre part, ont été l'occasion d'une analyse approfondie de l'organisation de la Fondation dans le cadre d'un projet d'accompagnement au changement, le projet « Diapason ». Ce projet poursuivait plusieurs objectifs :

- Rapprocher la Direction générale et les services transversaux de l'ensemble des sites et établissements.
- Renforcer l'identité commune de la Fondation John BOST sur l'ensemble du territoire.
- Améliorer le service rendu aux bénéficiaires.
- Maintenir et renforcer le niveau de compétence et d'engagement des professionnels des services transversaux.
- Redéfinir le fonctionnement et les interactions entre tous les niveaux opérationnels de la Fondation : établissements, sites, services transversaux, etc.
- Rendre la Fondation John BOST plus intégrée dans le paysage sanitaire et médico-social territorial.
- Faciliter le recrutement de nouveaux professionnels dans un bassin d'emploi (agglomération bordelaise) plus dynamique.

Après plusieurs séances de travail collectif, il a été décidé de revoir les organigrammes fonctionnels de la Direction générale et des services transversaux.

La nouvelle organisation comprend des « pôles » rattachés au Directeur général, à la Secrétaire générale ou à la Directrice médicale. Cette nouvelle organisation vise une meilleure lisibilité et une bonne compréhension des missions des services transversaux.

La représentation graphique circulaire (voir ci-après) met en avant les quatre ambitions de cette nouvelle organisation :

- Harmoniser
- Clarifier et simplifier
- Renforcer
- Soutenir la collaboration

**Les bureaux de la Direction générale déménagent début septembre 2023**

Le Conseil d'administration a choisi de nommer le bâtiment « Paludate ». Il est situé en face de la MÉCA dans le quartier Corto Maltese-Paludate proche de la gare, au 1 rue du Commerce à Bordeaux (33800).



*©Edouard_Denis2023@Philippe_Labeguerie*

# LA NOUVELLE ORGANISATION DE LA DIRECTION GÉNÉRALE



# PERMETTRE À CHACUN DE CHOISIR LE PROJET DE SA VIE

Fidèle à la vision du Pasteur John Bost, son fondateur, et conformément à son projet institutionnel, la Fondation John BOST accueille, accompagne et soigne « ceux que tous repoussent » : des enfants et des adultes présentant des troubles du spectre de l'autisme, des troubles du développement intellectuel, des adultes avec handicap psychique, des personnes polyhandicapées, des personnes âgées dépendantes et des personnes handicapées vieillissantes.

Lieu de Soin, lieu de Vie, lieu de Sens, la Fondation John BOST poursuit quatre missions principales :

- **Accueillir et soigner** les personnes qui lui font confiance.
- **Former des professionnels et des bénévoles** à un accompagnement de qualité et des soins adaptés.
- **Favoriser le changement du regard** des personnes et de la société sur le handicap et la maladie mentale, en facilitant des rencontres avec les personnes accompagnées et soignées au sein de la Fondation.
- **Accompagner et orienter** les familles qui sollicitent la Fondation dans la recherche d'une prise en charge adaptée aux difficultés d'un de leurs proches.

Le plan stratégique 2023-2027 de la Fondation s'inscrit dans la continuité du plan précédent et prend en compte les orientations nationales en matière de santé et d'accompagnement des personnes en situation de handicap et des personnes âgées dépendantes. Ce plan s'inspire fortement des éléments de contextualisation et des recommandations du rapport Piveteau *« Experts, acteurs, ensemble… pour une société qui change »* (15 février 2022), ainsi que la communication de M. Piveteau à l'occasion des « Journées John Bost » de novembre dernier.

Depuis le XIXe siècle, les modes de soin et d'accompagnement évoluent au gré des connaissances et des droits des personnes accompagnées. Dans cette évolution, M. Piveteau repère trois approches successives :

- Au début du XXe siècle, une approche substitutive dans laquelle le professionnel sait et fait ce qu'il croit être bon pour la personne accueillie…
- Au milieu du XXe siècle, une approche éducative dans laquelle le professionnel apprend à faire ce qu'il pense être bon pour la personne accueillie…
- Et depuis quelques années, une approche accompagnante guidée par un regard nouveau sur les personnes, leurs capacités et leur volonté d'agir autour de la notion d'autodétermination.

Cette dernière approche, initiée lors du colloque de mars 2014 sur le thème *« Au-delà de la maladie et du handicap, se rétablir »*, guide aujourd'hui l'action de la Fondation John BOST qui souhaite développer le pouvoir d'agir de ceux et celles qu'elle accueille. Dans cet esprit, la Fondation participe à une transformation profonde du soin et de l'accompagnement : désormais, les professionnels accompagnent aussi bien l'autonomie de la décision des personnes que l'autonomie de leur action.

L'ambition du plan stratégique 2023-2027 est donc de **développer le pouvoir d'agir et permettre à chacun de choisir le projet de sa vie.**

Le plan stratégique 2023-2027 s'inscrit dans la feuille de route de la France pour l'Agenda 2030 (*« Agissons pour un monde plus durable et solidaire »*) et souhaite encourager l'innovation au service des personnes soignées et accompagnées, des familles et des professionnels dans un souci d'éco-responsabilité. À cet égard, les actions de recherche et d'innovation concernent les quatre axes du plan stratégique et doivent permettre de construire des partenariats avec des ressources expertes, notamment dans le domaine de la recherche. ■



## Pour servir cette ambition, le plan stratégique 2023–2027 comporte quatre axes :

**TRANSFORMER L'OFFRE, LES ORGANISATIONS ET LES PRATIQUES**
pour permettre aux personnes accompagnées et soignées d'être acteurs de leur vie.

**DÉVELOPPER L'ATTRACTIVITÉ**
pour permettre aux professionnels de renforcer leur pouvoir d'agir et de diffuser les savoir-faire.

**PROMOUVOIR L'ENGAGEMENT**
pour permettre à la Fondation de poursuivre ses missions, d'en engager des nouvelles, et ainsi d'amplifier son rayonnement.

**RELEVER LE DÉFI DE LA TRANSFORMATION DIGITALE**
pour permettre à tous les acteurs de gagner en communication, en autonomie et en qualité de vie.

# VERS UNE DÉMARCHE GLOBALE DE TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE

## BILAN ET PERSPECTIVES APRÈS LE 1ER PLAN DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2021–2022

Le plan de développement durable 2021-2022 a été déployé dans le but de construire une vision commune des enjeux, de sensibiliser, sur un temps court, un maximum d'acteurs de la Fondation et de faciliter le passage à l'action sur des sujets majeurs pour l'institution.

Quatre axes de travail ont été distingués :

**1 Intégrer les enjeux du développement durable dans la mise en œuvre du projet institutionnel**

- Les nombreux temps de travail organisés pour les professionnels, avec les résidents, mais aussi avec les instances dirigeantes ont permis de s'accorder sur les enjeux.
- Le nouveau projet institutionnel, la réorganisation avec la mise en place de pôles aux feuilles de route réécrites et partagées, le travail en « mode projet » qui facilite le partage d'objectifs communs sont autant de chantiers démarrés en 2022, qui se poursuivront en 2023 et permettront de donner suite à cette ambition majeure du premier plan de développement durable.

**2. Mettre en place un centre de ressources du développement durable**

- Si l'outil (plateforme web) n'est pas encore en place à ce jour, le partage d'informations et de ressources se fait déjà entre acteurs et est identifié comme un besoin prioritaire pour les professionnels sur le terrain.
- Tous les acteurs de la Fondation doivent évaluer leurs façons de faire, mesurer l'impact de leur activité et en suivre l'évolution pour transformer les pratiques. Pour accompagner cette démarche, la Fondation s'appuie sur « l'observatoire développement durable » établi par l'ANAP, ainsi qu'une enquête réalisée auprès de tous les professionnels pour connaître leur perception de la transformation écologique. Enfin, un premier Bilan carbone® à l'échelle du Site de la Vallée de la Dordogne a été réalisé.

**3. S'engager dans des actions d'envergure**

- Plusieurs thématiques ont été identifiées comme prioritaires. Elles ont fait l'objet de travaux et de plans d'action à l'échelle des établissements, des Sites ou encore de toute la Fondation : mobilités durables, énergie, gestion des déchets, lutte contre le gaspillage alimentaire…
- Pour porter une vision transversale autour de ces sujets techniques et permettre à la Fondation d'évoluer suffisamment vite, un comité « adaptation au changement climatique » a été mis en place en novembre 2022. Au-delà de l'atténuation des impacts environnementaux de son activité, la Fondation doit penser et construire son adaptation au changement climatique sur un temps long.



**4. Animer une dynamique de développement durable au cœur et autour de la Fondation**

- Plusieurs temps d'animation et de formation ont été organisés autour des enjeux du développement durable dans les établissements et services : Fresque du climat, jeu et exposition autour des Objectifs de Développement Durable de l'ONU, débats, ateliers, etc.
- Pour élargir son champ d'action et contribuer aux projets portés par d'autres acteurs, la Fondation a rejoint le « Collectif pour le Développement Durable en Santé » (C2DS), s'est impliquée avec « l'ADSNA » (Agir Durablement en Santé en Nouvelle Aquitaine) et s'est rapprochée de la commission « Écologie et Justice climatique » de la Fédération protestante de France, etc.

# ÉCOUTE ET ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES

Dans son projet institutionnel, La Fondation John BOST a intégré clairement dans ses missions sa volonté d'accompagnement et d'orientation des familles.

Le point 4 du projet institutionnel rappelle en effet que « La Fondation ne peut accueillir et soigner toutes les personnes pour lesquelles elle est sollicitée ; mais il a paru nécessaire de prévoir que des professionnels, au sein de la Fondation, accompagnent et soutiennent les familles dans leur recherche d'un lieu de vie et de soins pour leur proche. Cet accompagnement se met en œuvre à travers des entretiens, des évaluations, des mises en relation avec d'autres institutions. »

Le Conseil d'administration de la Fondation John BOST avait donc, depuis plusieurs années, le projet de mettre en place des ressources dédiées pour accompagner les familles en recherche de solutions.

C'est dans ce cadre que le poste de chargée de mission « Écoute et Accompagnement des familles » a pris forme en novembre 2022, avec l'accueil d'Anne Büchsenschütz au sein de la Direction générale, et plus précisément du Pôle « Patrimoine, Accueil et Rayonnement ».

De formation assistante sociale du travail, elle a travaillé dans le milieu de l'entreprise (restauration collective, secteur tertiaire, BTP, etc.) avant d'être ensuite responsable d'une équipe de Santé au Travail. Elle accompagnait, avec les services internes et des partenaires externes, les salariés et les employeurs sur différentes thématiques et en particulier le maintien en emploi dans des contextes de pathologie ou de handicap, la recherche de logement, les relations intrafamiliales, via un accompagnement « sur mesure », coconstruit avec l'intéressé et les différents acteurs existants.

Sa découverte de la Fondation John BOST, ses équipes et ses différents projets et établissements ont conforté l'importance de l'articulation de ce nouveau poste avec les différents métiers de La Fondation. L'écoute et l'accompagnement des familles font partie du quotidien des équipes au sein des établissements et des services transverses, et en particulier des pasteurs.

Ce nouveau poste s'inscrit donc dans une complémentarité de l'existant, une continuité de mission : permettre aux familles dont le proche ne peut pas être accueilli à La Fondation de ne pas rester seules dans la recherche d'une autre solution. Les interventions peuvent porter aussi bien sur :

- l'optimisation du maintien à domicile, avec des mises en contact avec des structures dont le personnel est formé à la prise en charge du handicap ;
- des informations sur les différentes mesures de protection juridique ;
- l'identification ou la mise en place de lieux d'écoute, de partage ou d'espaces dédiés permettant des rencontres avec des pairs ;
- la recherche de structures d'accueil adaptées, avec la mise en place de partenariats avec des structures spécialisées ;
- l'aide pour débloquer certains dossiers administratifs, en particulier sur le versant numérique qui s'est fortement développé ;
- et dans une démarche plus large, un accompagnement global aux familles assurant au quotidien la mission d' « aidants ».



# LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL, UN AXE IMPORTANT

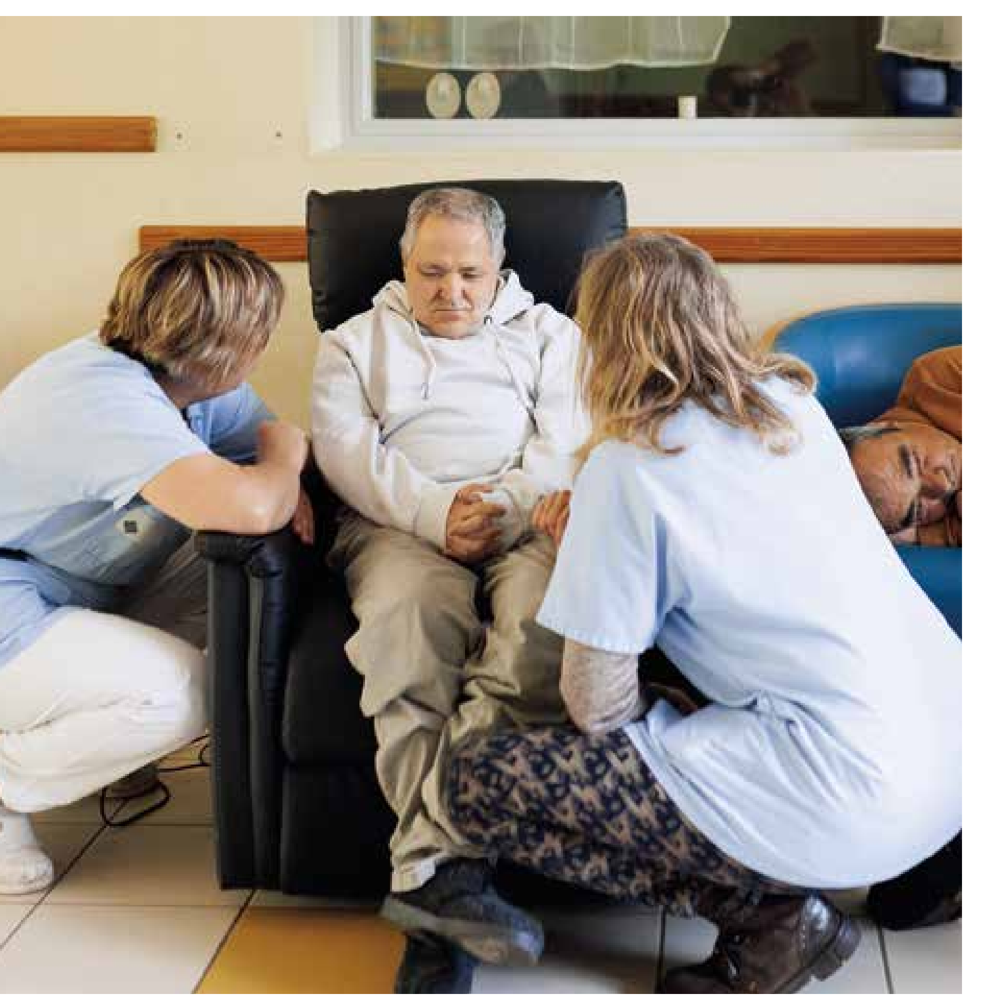
La qualité de vie au travail fait partie intégrante de l'axe « Développer l'attractivité pour permettre aux professionnels de renforcer leur pouvoir d'agir et de diffuser leurs savoir-faire » du Plan stratégique 2023/2027.
Focus sur deux accords d'entreprise signés en 2022.

## LE TÉLÉTRAVAIL À LA FONDATION

Dans le cadre de l'amélioration de la qualité de vie au travail et de la préoccupation d'attractivité et de fidélisation des métiers et compétences et dans le cadre plus large de la politique de développement durable de la Fondation John BOST, la Direction générale et les organisations syndicales représentatives ont souhaité négocier un accord spécifique relatif au télétravail.

Il est le fruit d'une expérimentation de deux ans de télétravail choisi et encadré pour les métiers qui le permettent. Des enquêtes ont été menées à mi-parcours, recensant notamment les intérêts et les limites du télétravail, ainsi que des réflexions issues de groupes de travail transversaux. Les préalables à la mise en œuvre du télétravail ainsi posés sont :

- la confiance instaurée entre le responsable hiérarchique et le salarié sur ses aptitudes à l'autonomie et la responsabilité nécessaires au télétravail ;
- l'adaptation constante de l'organisation aux besoins des services et des établissements de la Fondation John BOST ;
- la préservation de la qualité des relations de travail et de la cohésion sociale interne.



Cet accord décrit le cadre légal et les modalités d'application du télétravail pour les métiers qui le permettent. Le passage en télétravail repose sur le volontariat et doit permettre de satisfaire les besoins d'organisation et de fonctionnement de l'établissement ou service. Il est soumis à acceptation par le responsable hiérarchique.

En cas de circonstances exceptionnelles, notamment de menace d'épidémie, ou en cas de force majeure, la mise en œuvre du télétravail peut être considérée comme un aménagement du poste de travail rendu nécessaire pour permettre la continuité de l'activité de l'entreprise et garantir la protection des salariés. Ainsi, dans ce cas précis, le télétravail peut être imposé par l'employeur sans que cela nécessite l'accord du salarié.



## LE DROIT À LA DÉCONNEXION

Le droit à la déconnexion est depuis longtemps reconnu par la jurisprudence, mais c'est l'article 55 de la loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 qui a introduit ce droit dans le code du travail.

La Fondation John BOST est, depuis toujours, et plus particulièrement depuis le développement des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication (NTIC), soucieuse de permettre aux professionnels de préserver leur vie personnelle et leur droit à la déconnexion.

La Direction générale et les organisations syndicales réaffirment leur attachement à ce droit dans un accord spécifique. Sont ainsi réaffirmés, l'importance d'un bon usage des outils informatiques en vue d'un nécessaire respect des temps de repos et de congé, ainsi que le nécessaire équilibre entre vie privée et familiale et vie professionnelle. ■

# BAROMÈTRE FAVORISE LE CHANGEMENT DE PARADIGME

La démarche Baromètre favorise le changement de paradigme engagé à la Fondation John BOST depuis quelques années. Elle consiste à se focaliser sur les forces et les potentiels de la personne accompagnée, respecter ses choix, ses aspirations, et lui permettre d'être actrice à part entière de son projet de vie. Le modèle Baromètre est référencé dans les dix modèles de pratique de l'OMS.




Baromètre est issu d'un partenariat de recherche et développement depuis 2018, conclu entre la Fondation John BOST et l'Institut de Première Ligne en Santé et Services Sociaux (IUPLSSS) du CIUSSE-CHUS* (Québec).
À l'origine, Baromètre est une plateforme numérique et collaborative, permettant de co-élaborer le projet personnalisé de soin et d'accompagnement avec la personne accompagnée vivant avec un handicap et ses proches.

**Dans le cadre d'un partenariat avec le CIUSSE-CHUS, la Fondation John BOST co-construit des modules complémentaires (interface des professionnels) et élabore le dossier d'accompagnement des personnes.**
Cette plateforme regroupe maintenant deux interfaces qui permettent l'engagement des acteurs concernés :

- Pour la personne accompagnée : modules de co-élaboration du Projet personnalisé de soins et d'accompagnements (PPSA) ;
- Pour les professionnels : modules de communication, d'observation et d'évaluation interprofessionnelles.

**Une troisième interface devrait voir le jour sous peu**

- Pour l'entourage : module de recueil des souhaits des proches.

### QUE PERMET LA DÉMARCHE BAROMÈTRE ?

La démarche Baromètre vise à concrétiser quatre grands principes :

1) se centrer sur la personne accompagnée ;
2) établir une alliance collaborative avec elle et ses proches ;
3) renforcer les partenariats de soins et d'accompagnement ;
4) soutenir le développement continu des compétences professionnelles.

Plus spécifiquement, afin de soutenir le processus d'évaluation interprofessionnelle et le croisement des regards, des thématiques reconnues pour influencer le bien-être et la qualité de vie des personnes accompagnées sont intégrées dans la plateforme et guident les professionnels.

### LES ÉTAPES PROPOSÉES POUR LA SUITE DU DÉPLOIEMENT

**Pour 2023**

- Poursuite de l'accompagnement des établissements engagés dans la démarche ;
- Formation des collaborateurs du Labo Autocom à Baromètre ;
- Mise en place d'un comité d'orientation stratégique du déploiement de la démarche Baromètre ;
- Mise en place d'un groupe de partage d'expérience et d'entraide entre pairs.

**Pour 2024**

- Création d'un groupe de travail portant sur le développement de la plateforme pour les publics dyscommunicants ;
- Réalisation de démarches d'accompagnements auprès d'établissements accueillant des publics dyscommunicants.

** CIUSSE-CHUS : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke*

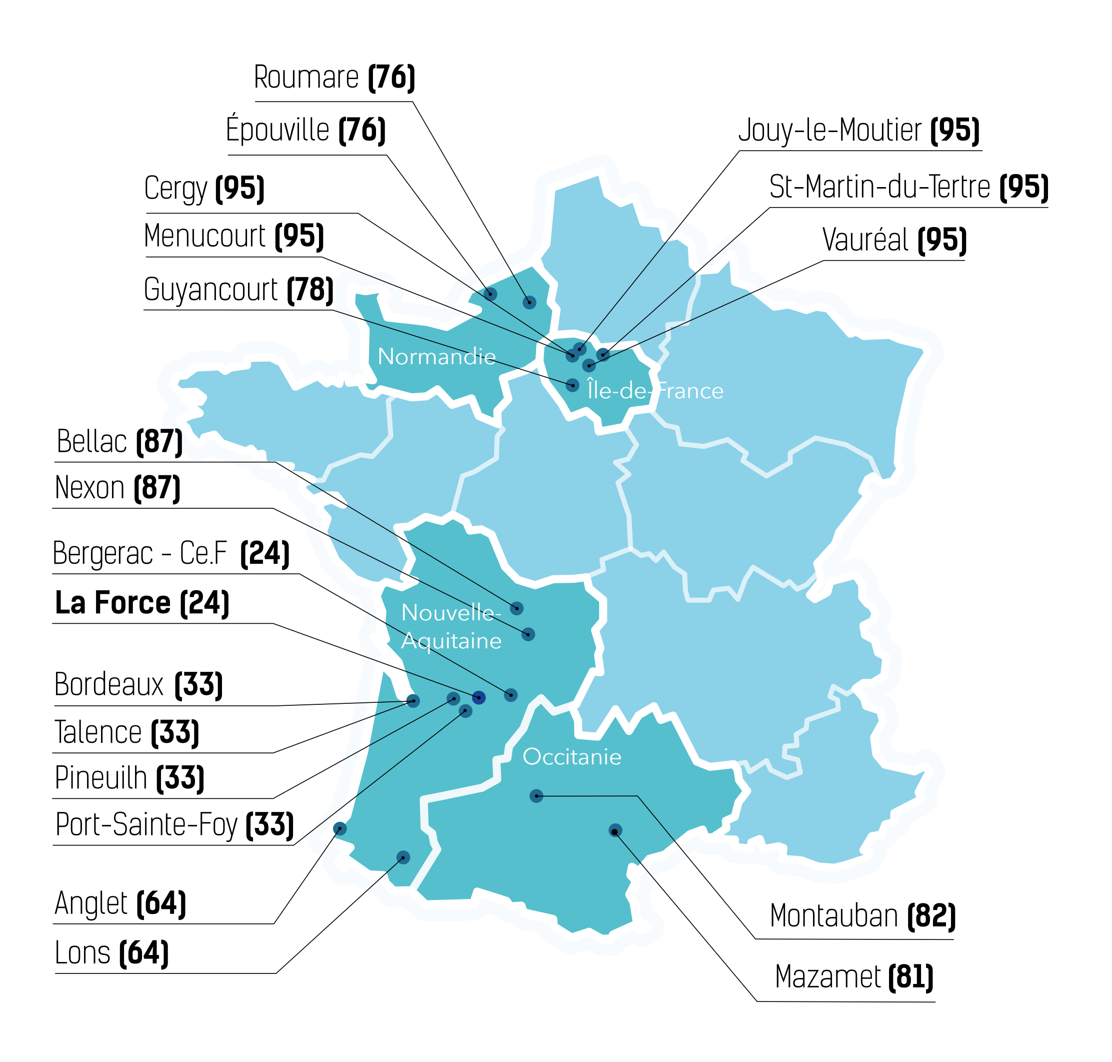
## La démarche Baromètre : où en sommes-nous aujourd'hui ?

**19 établissements engagés dans le déploiement de la démarche Baromètre :**

- **12 établissements utilisent déjà la plateforme numérique Baromètre. Les équipes formées au modèle de pratique Baromètre sont toujours en cours d'accompagnement avec des degrés divers d'usage des modules de la plateforme.**
- **7 établissements sont accompagnés dans la découverte de la démarche Baromètre avec l'utilisation d'un document interactif en format "PDF".**
- **Pour les autres établissements de la Fondation, le déploiement de Baromètre se fera progressivement.**

# AUJOURD'HUI, EN CHIFFRES

Une volonté ambitieuse de proximité dans de grands bassins de vie



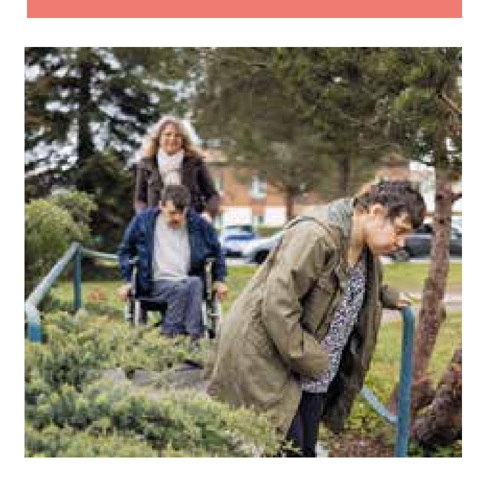



## 15 TYPES DE STRUCTURES

- CDS - Centre De Santé
- CITVS - Centre d'Initiation au Travail et à la Vie Sociale
- EAM - Établissement d'Accueil Médicalisé
- EANM - Établissement d'Accueil Non Médicalisé
- EHPAD - Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes
- ESAP - Établissement de Santé privé Autorisé en Psychiatrie
- FAM - Foyer d'Accueil Médicalisé
- FV - Foyer de Vie
- FHTH - Foyer d'Hébergement pour Travailleurs Handicapés
- IME - Institut Médico-Éducatif
- MAS - Maison d'Accueil Spécialisée
- SAMSAH - Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés
- SESSAD - Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile
- SMR - Soins Médicaux et de Réadaptation (anciennement SSR)
- SAAD - Services d'Aide et d'Accompagnement à Domicile

---

- Autorisation UE - Unité d'Enseignement
- Autorisation PASA - Pôle d'Activités et de Soins Adaptés
- Partenaire de GEM - Groupe d'Entraide Mutuelle









# LES PERSONNES ACCUEILLIES, SOIGNÉES ET ACCOMPAGNÉES

## Les offres sanitaires et médico-sociales

**2000 PERSONNES** ACCUEILLIES, SOIGNÉES, ET ACCOMPAGNÉES

DONT

**250 ENFANTS**

### POUR LES ENFANTS, UN SEUL TYPE DE PUBLIC

- Enfants avec Troubles du Spectre de l'Autisme

### POUR LES ADULTES, CINQ GRANDS TYPES DE PUBLIC

- Personnes avec troubles du développement intellectuel
- Personnes avec Troubles du Spectre de l'Autisme
- Personnes avec handicap psychique
- Personnes polyhandicapées, porteuses ou non de maladies rares
- Personnes âgées dépendantes ou handicapées vieillissantes



### L'OFFRE MÉDICO-SOCIALE

**Pour les adultes :**

- MAS
- FAM / EAM
- Foyer de Vie
- FHTH
- CITVS
- SAMSAH
- Appartements Intermédiaires et de Suite
- Appartements Habitat Inclusif
- EHPAD
- SAAD

**Pour les enfants :**

- IME
- SESSAD
- UE Maternelle
- UE Élémentaire
- ULIS Collège

### LES AUTRES OFFRES

- Centre de Santé
- Équipe mobile

## L'OFFRE SANITAIRE

**Trois lieux disposent d'unités sanitaires autorisées en psychiatrie adulte :**

- Site de la Vallée de la Dordogne à La Force (24) avec une offre sanitaire pour les cinq publics ;
- Lou Camin à Montauban (82) pour les personnes avec handicap psychique ;
- La Rencontre à Talence (33), avec des unités pour personnes polyhandicapées, personnes avec Troubles du Spectre de l'Autisme et personnes avec handicap psychique.

**Un lieu dispose de l'autorisation de Soins Médicaux de Réadaptation SMR (anciennement SSR) polyvalents pour adultes à Mazamet (81)**

Les pathologies associées sont nombreuses. dix pathologies sont majeures.
50 % des personnes accueillies présentent une épilepsie.

**Modalités d'hospitalisation en Dordogne et à Montauban**

Hospitalisation complète, hôpital de jour, en relais d'une hospitalisation liée à une phase aiguë de la maladie, avec un objectif de construction du projet de vie et de soin :

- les durées d'hospitalisation peuvent être longues (plus de 200 jours) ;
- hospitalisation de jour pour réaliser des évaluations globales et/ou consolider des thérapeutiques, pour venir en appui du domicile, ou d'autres structures ;
- Équipe mobile d'évaluation en Dordogne.

**Modalités d'hospitalisation à La Rencontre en Gironde**

Hospitalisation complète (uniquement pour l'instant).

## LES ENJEUX DE DEMAIN

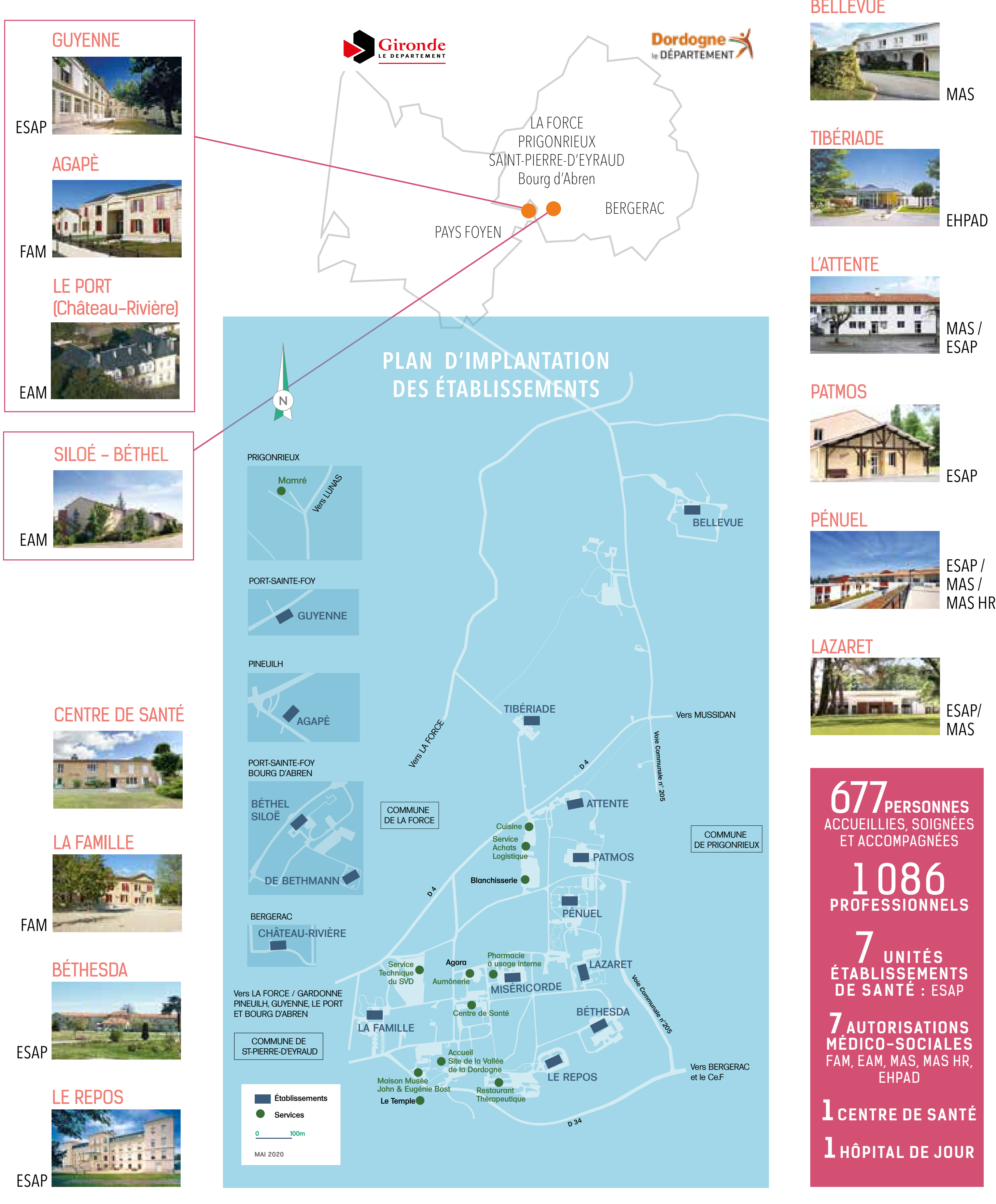
- renforcer les évaluations fonctionnelles, y compris chez les enfants ;
- favoriser l'accès aux soins somatiques pour tous dans un contexte démographique défavorable ;
- travailler le projet de vie sur la base des souhaits des personnes, de leurs capacités et potentiels ;
- poursuivre les apprentissages tout au long de la vie ;
- prendre en compte l'environnement et/ou les maladies qui se rajoutent au handicap ;
- prévenir les effets du vieillissement.





# L'ESSENTIEL D'UN COUP D'ŒIL

# LE SITE DE LA VALLÉE DE LA DORDOGNE - SVD





## Week-end détente à Center Parcs

***Dans la continuité de l'activité piscine de l'année, une dizaine de résidents des établissements Château-Rivière / Le Port sont allés en séjour à Center Parcs.***

Dans ce lieu d'exception, les résidents ont découvert une piscine à vagues, une rivière sauvage, une ferme, des restaurants et même un bowling. Tous les déplacements se sont faits en voiture « golfettes », tous ont beaucoup apprécié et ri ! Le cottage était très agréable avec sauna, hammam, balnéothérapie et chambres spacieuses.

Quel séjour ! Ce fut un dépaysement total, un changement complet du quotidien. Les participants était au cœur de la nature, sans horaire à respecter comme au sein de l'institution. En résumé : de vraies vacances pour tous ! Au retour, les résidents ne voulaient pas partir. Ce camp a permis à des résidents de partir en vacances, comme tout le monde : une vraie action d'inclusion.

## Championnat de boules lyonnaises à Alby, un week-end sportif et intense en émotions !

***Après une année d'entraînement avec le club de boules lyonnaises de Pineuilh et l'association sportive de sport adapté (ASSA) de la Fondation John BOST, six licenciés ont participé au championnat de France de boules lyonnaises les 24, 25 et 26 juin 2022.***

Accompagnés de Francis, le coach, de Éléa, l'éducatrice à Agapè, et du président de l'ASSA, Pascal, l'équipe a participé à une rencontre d'envergure, bisannuelle, avec une quinzaine d'équipes venues de toute la France.

Deux témoignages sportifs : « J'ai été encouragée lors de mon lancer, sous une chaleur torride, par les équipes présentes, car je n'y arrivais pas et leur soutien m'a vraiment boostée ! »

« Le tir en cadence, une des épreuves de sport de boules, a été pour moi un vrai défi, parce qu'il fallait courir, respirer, viser et se concentrer en même temps pendant trois minutes non-stop, mais j'y suis arrivé ! » L'équipe a donné tout son potentiel et l'ambiance était non seulement sportive, mais festive. En espérant décrocher davantage de médailles dans deux ans, nous nous y préparons.





*Jeu de croquet*

## Retour sur un événement sportif, adapté of course !

***Le 31 mars 2022 à l'Agora sur le Site de la Vallée de la Dordogne, l'association sportive de sport adapté (ASSA) de la Fondation John BOST, présidée par Pascal Thiélin, a ouvert ses portes à une quarantaine de participants du département pour évoluer ensemble autour d'activités motrices ludiques.***

Cette journée était destinée aux personnes licenciées de la Fédération française de sport adapté (FFSA). Sur le plateau de la vallée de la Dordogne, il y a une cinquantaine de licenciés, toutes disciplines confondues : basket, boules lyonnaises, football, sarbacane, tir à l'arc. La salle Paul Ricœur s'était transformée en minigymnase, avec cinq parcours alliant activité coopérative comme le parachute qui permet de créer une activité individuelle, ou la traversée d'une rivière sans se mouiller les pieds !

De la Fondation, étaient présents les licenciés du Bourg d'Abren et de Château Rivière-Le Port. Les équipes, accueillies par un ou une responsable du Sport Adapté, passaient d'un atelier à l'autre. Au programme motrisensoriel : de la concentration, de l'habileté, mais aussi du rire et des encouragements.

## La fête du Bourg d'Abren




***Le dimanche 25 septembre, sous un beau soleil, l'EAM de Béthel Siloé a tenu sa fête annuelle où résidents, familles et professionnels ont pu profiter des stands de jeux et de gourmandises, ainsi que de la musique des années 80 remixée et jouée par un groupe.***

La journée a débuté sous le brouillard. Une partie de la matinée fût consacrée à l'installation des stands et de toutes les décorations : friandises, guirlandes de bonbons, fanions, etc. Puis un food-truck proposait des hamburgers/frites pour le repas de midi, repas pris sous les platanes. Petit à petit, le temps s'est amélioré pour offrir un après-midi ensoleillé pour la suite des festivités. Finalement, une superbe journée pour tous les résidents, familles et professionnels !

## L'association EV3 anime la Semaine bleue à La Force


*Partage émouvant et drôle autour de notre enfance*

***L'association Ensemble, Vivre et Vieillir au Village (EV3) de La Force a vu le jour en 2002. Elle a pour but de tisser et de favoriser les liens intergénérationnels au cœur du village. De nombreux ateliers sont co-animés avec l'EHPAD Tibériade.***

En plus des nombreuses activités proposées tout au long de l'année, EV3 relaie la Semaine bleue, semaine nationale des retraités. Cette année, du 3 au 9 octobre, sur le thème de « l'enfance au fil des ans », elle a été l'occasion de vivre de belles rencontres intergénérationnelles.

Près de 80 jeunes et enfants assistaient cette année à l'atelier Remue-méninges du 4 octobre. Les jeunes et les moins jeunes ont planché ensemble sur une dictée (proposée au certificat d'études de 1923 !) et sur la transcription d'un texte écrit en langage SMS.

## Voyage à Lourdes 2022

***Récit de la pasteure Ottilie Bonnema : La première fois que nous sommes allés en pèlerinage à Lourdes avec un petit groupe de résidents accompagné par le Père Joseph Pelloquin et moi-même, c'était en 2019. La pandémie nous a empêchés d'y retourner plus tôt, mais en septembre 2022, nous avons retenté l'aventure.***

Nous étions 24 en tout avec des résidents et des professionnels de six établissements différents à partir, du 27 au 29 septembre derniers. Nous avons retrouvé la messe internationale dans beaucoup de langues différentes et les autres moments incontournables de Lourdes. Cette année, il y a eu un moment exceptionnel : nous avons eu la joie d'accueillir la demande d'un des participants qui voulait depuis longtemps faire sa première communion pour entrer solennellement dans l'Église. Le dernier jour, il a confessé sa foi au milieu de nous, a reçu une bénédiction et sa croix de communion et c'était un moment très fort pour nous tous.

Malgré le froid, ça a été un temps « à part » dans notre vie, avec des moments inoubliables.

Merci à tous les participants pour leur engagement.

*Entrée de la grotte de Masavielle à Lourdes*



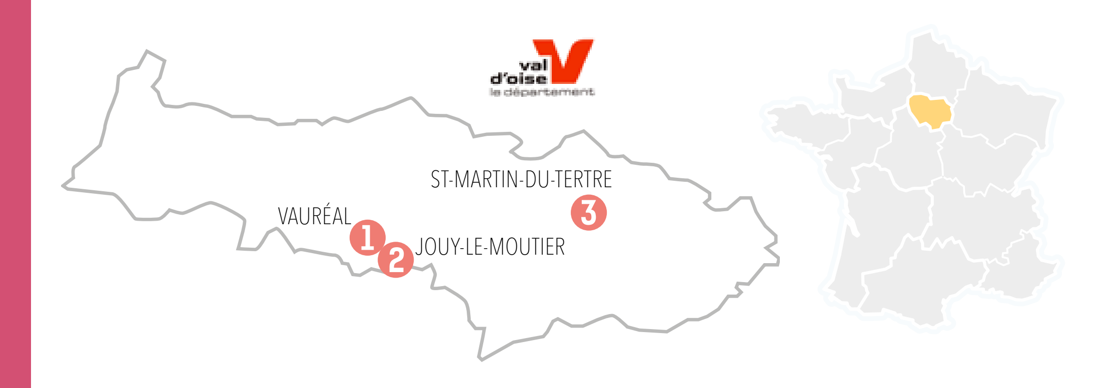
**283** PERSONNES ACCOMPAGNÉES OU SOIGNÉES, ENFANTS, ADOLESCENTS ET ADULTES DONT **150 ENFANTS**

**284** PROFESSIONNELS

**7 ÉTABLISSEMENTS ET 1 SERVICE** MÉDICO-SOCIAUX (FAM, MAS, IME, SESSAD, CITVS, FHTH ET FV)

**2** UNITÉS D'ENSEIGNEMENTS

# LE SITE DE LA CLÉ POUR L'AUTISME – CPA




1 PÔLE LA CLÉ




IME La Clé

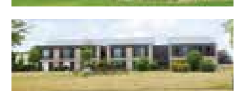

SESSAD La Clé



2 CENTRE SIMONE VEIL


FAM Simone Veil


MAS Simone Veil


CITVS Simone Veil


FHTH Simone Veil

3 PÔLE SAINT-MARTIN-DU-TERTRE

IME Roland Bonnard


FV Le Verger



## Les enfants de l'IME en voyage à Barcelone, en Catalogne

***Cette année scolaire 2021-2022 a une saveur particulière : c'est la première année où nous avons pu fonctionner presque normalement depuis la crise sanitaire. Les après-midis, les enfants de l'IME sont répartis en ateliers. L'un d'entre eux avait pour projet de correspondre avec un autre établissement accueillant des enfants autistes en Espagne.***

Après plusieurs recherches infructueuses, les enfants et l'équipe éducative ont pu contacter le « Centre Educatiu i terapèutic Carrilet » de Barcelone. Durant toute l'année, les enfants ont étudié en classe la géographie, l'histoire et les coutumes espagnoles. Ils ont appris quelques mots et expressions, afin d'être le plus autonome possible pour rencontrer leurs camarades espagnols dans leur établissement.
Ils ont séjourné du 30 mai au 4 juin 2022 dans un camping à 1 h de Barcelone, au bord de la mer. Durant ce séjour, ils ont partagé quelques moments précieux avec l'établissement espagnol.
Les professionnels ont aussi échangé avec leurs homologues sur leurs pratiques, sur les besoins des enfants, sur le fonctionnement institutionnel, etc. Ces échanges ont été riches, pleins de sourires, d'envie et de communication. Ce voyage a permis de mettre en avant toutes les capacités et ressources de ces jeunes.

## La salle cocon : contenante, rassurante, apaisante



Le jeudi 3 mars 2022, les jeunes et les professionnels de l'IME La Clé situé à Vauréal ont eu le plaisir d'inaugurer la nouvelle « salle cocon » de l'unité adolescent. Ce projet a été réalisé de septembre 2021 à février 2022 par les jeunes et les professionnels du groupe Arc-en-ciel (l'un des trois groupes que compte l'IME).

### LA « SALLE COCON », C'EST QUOI ?

Un espace aménagé, éclairé de différentes lumières tamisées, bercé d'une musique douce et du bruit des vagues du matelas à eau. Un espace dont le but est de proposer un temps de détente et une expérience sensorielle.

## L'inclusion culturelle au Forum de Vauréal

***Chaque année, les établissements de la Fondation John BOST du Site la Clé pour l'autisme mettent en œuvre différents projets inclusifs qui permettent de valoriser la participation et l'autonomie des personnes accueillies et de favoriser le changement de regard sur le handicap. Un professionel raconte...***

Nous avons monté un projet avec les musiciens du groupe Tangomotán. Les résidents ont pu découvrir les influences musicales du tango pur qui côtoie celui de la musique classique et autres (pop-rock, électro, musique tzigane).

En parallèle, les professionnels accompagnants ont joué un rôle de prévention, d'écoute et d'anticipation, en préparant le projet avec les résidents et en communiquant en amont sur l'espace, la scène, les lumières et le son. Au début, les cinq résidents étaient spectateurs, mais après quelques séances, ils se sont retrouvés sur scène avec les musiciens.

Concert et projets à venir...

Quelques semaines plus tard, nous avons pu assister au concert du groupe Tangomotán en y intégrant des résidents d'autres établissements du site de Jouy-le-Moutier. Les familles étaient présentes. Nous connaissions tous les chansons et étions mêlés au public. L'ambiance était folle, les résidents étaient ravis. Oui, nous pouvons parler d'inclusion culturelle ! C'est un succès !



*Au piano avec un artiste en résidence*

## Le rugby adapté se développe en Île-de-France

***Tour d'horizon d'un projet d'inclusion autour du rugby, auquel des jeunes de l'IMPRO Roland Bonnard de Saint-Martin-du-Tertre participent.***

L'Association Sportive de Saint-Ouen l'Aumône – ASSOA – a été créée le 24 juin 1941. C'est un club omnisport composé de 13 sections, chargé par la municipalité d'organiser, développer et contrôler la pratique des sports sous toutes ses formes. En avril 2019, la ligue Île-de-France de la Fédération Française de Rugby (FFR) a décidé de lancer un projet d'inclusion en partenariat avec le Racing 92 et les structures de rugby adapté. L'objectif de ce projet est de développer « l'accès de tous à la pratique des activités physiques et sportives ».

Dans ce cadre, la section Christo Rugby adapté a été créée en 2019. Ce projet de cohésion sociale s'inscrit dans le même cadre que le partenariat signé entre l'ex-ministre de l'Éducation nationale Jean-Michel Blanquer et le président de la FFR Bernard Laporte : faire entrer le rugby dans les écoles publiques. Ce projet a été porté localement par la ligue Île-de-France de rugby et son président, Florian Grill, ainsi que par le maire adjoint aux sports de Saint-Ouen l'Aumône, Gilbert Derus. Aujourd'hui, cette section accueille 24 adolescents et jeunes adultes accompagnés par des foyers et des instituts médico-professionnels, dont 10 jeunes de l'IMPRO Roland Bonnard de Saint Martin-du-Tertre.



*10 jeunes de l'IMPRO Roland Bonnard participent*

# LE SITE VAL DE SEINE – SVS

1 MAGDALA

MAS

2 SAREPTA

FAM / MAS

3 TROAS

EAM

4 PÔLE MENUCOURT

FAM Béthanie

SAMSAH 95

FV La Porte Ouverte

**303** PERSONNES ACCUEILLIES, SOIGNÉES ET ACCOMPAGNÉES

**297** PROFESSIONNELS

**5 ÉTABLISSEMENTS** MÉDICO-SOCIAUX

**1 SERVICE** MÉDICO-SOCIAL

76 SEINE-MARITIME LE DÉPARTEMENT

Épouville 1

Roumare 2

Menucourt 4 Cergy

val d'oise le département

Guyancourt 3

Yvelines Le Département

## La course Amazone



*L'entrainement en joëlette*

***Deux professionnelles de la MAS Magdala située à Épouville (76) ont porté le projet de course Amazone du Havre, le 5 juin 2022. Le projet consiste en une marche d'environ 6 kilomètres. La MAS Magdala a déjà dans le passé participé à cette course, mais la crise sanitaire a mis un frein à cet évènement.***

Ainsi, après un appel à volontariat, un petit groupe de professionnels s'est inscrit pour participer à cette manifestation sportive. Une liste de résidents s'est rapidement dressée en partant des objectifs inscrits dans les projets de vie (activité sportive et culturelle, activité à utilité sociale). Les familles des proches ont également répondu présentes et ont rejoint l'équipe au Dock pour le démarrage de la course.

Le projet est aussi d'utiliser la joëlette, ce qui permet à des petits marcheurs de participer à cet évènement. Quelques entraînements ont rythmé la préparation de cette course.

La participation à cette course permet de faire découvrir l'établissement de Magdala et de faciliter le changement de regard sur les personnes en situation de handicap qui y sont accueillies. Cette activité permet de lutter contre l'isolement des résidents, les sortir de leur quotidien. Ce projet est tombé à pic car, après le confinement, cela a permis de redynamiser les équipes autour d'un projet sportif. Un grand pique-nique a été organisé après cette course pour récompenser les sportifs et prolonger ce moment convivial.

## Ouverture des premiers appartements du FAM Hors les murs

***L'ouverture des premiers appartements du FAM Hors les murs est venue re-booster les équipes au sein du château, grâce à leur contribution à la réflexion et à la mise en place d'une nouvelle organisation. Cet élan s'est également fait ressentir pour certains résidents qui se sont portés volontaires pour tenter l'expérience.***

Depuis février 2022, l'établissement de Béthanie dispose de quatre appartements avec deux chambres pour des colocations stables, dans un périmètre proche du FAM, à Menucourt (95).
L'équipe pluridisciplinaire a rapidement repéré la nécessité d'effectuer des évaluations précises des capacités et besoins des résidents-candidats et de procéder par étape, pour faire céder les résistances des résidents et des familles au changement de lieu de vie : peur de la solitude, de la mise en danger ou de la perte de leur place au FAM. Un travail important a été fait par les équipes pour rassurer et stimuler l'envie de nouveauté.
Les premiers binômes ont commencé les tests fin juin 2022, pour quinze jours chacun. Les résidents sont venus prendre le repas du midi chaque jour dans les locaux du FAM. Cela permettait de faire un point sur la prise des traitements et de les encourager à participer aux ateliers prévus dans les murs. Cette stratégie a rassuré tant les équipes que les résidents eux-mêmes. Ainsi, lors de l'installation définitive de deux binômes en septembre et octobre 2022, le passage des résidents à Béthanie a été maintenu tous les jours, en plus de la présence de professionnels, matin et soir.
Ce projet innovant est venu remobiliser les équipes autour de sujets de réflexion stimulants qui redonnent du sens au travail.





*À terme, cinq appartements seront mis en service*

## À Troas, nous écoutons de la musique classique !

***Géraldine, la psychologue du foyer, a offert une représentation de musique classique pour Noël. Elle joue de l'alto depuis de nombreuses années, nous la voyons parfois avec la boîte de son instrument, mais personne ne l'a encore entendue jouer. Récit d'un résident.***

« Géraldine a accepté de jouer et le concert a eu lieu le jeudi 19 décembre. Nous nous sommes réunis dans la salle de repas. Elle nous a joué plusieurs morceaux différents. J'ai apprécié d'entendre *Carmen*, on se serait cru en Espagne. Elle a aussi joué l'*Hymne à la joie* de la *9e symphonie* de Beethoven, c'est l'hymne européen entendu au défilé du 14 juillet. J'ai vu une grande douceur s'installer sur le visage de Géraldine pendant qu'elle jouait. Elle était aussi très concentrée.
Après le concert, Géraldine nous a proposé d'essayer de jouer de son alto. J'ai apprécié d'essayer. J'ai ressenti du bien-être et de la douceur. Mais il faut sûrement avoir un don déjà pour pouvoir en jouer ! Et Géraldine joue depuis toute petite. Je ne pense pas que tout le monde puisse jouer de cet instrument, mais c'était sympa d'essayer. Nous avons ensuite partagé un chocolat chaud. Tout le monde aimerait bien avoir de nouveau un concert pour la période de Pâques. »



*Un concert de violon qui ravit les spectateurs*

## Une nouvelle ferme à Sarepta !

***Les résidents et les professionnels ont le plaisir de vous annoncer l'inauguration de leur ferme pédagogique. Les résidents bénéficiaient d'une prestation extérieure de médiation animale qui était en place de manière hebdomadaire et qui s'est interrompue.***

Professionnels et familles ont sollicité la Direction pour pallier l'absence de cette prestation aux effets thérapeutiques bénéfiques. Grâce à l'appui des services transversaux et notamment le pôle Ressources matérielles, le FAM/MAS Sarepta accueille pour trois ans deux lapins, deux moutons, quatre poules, deux coqs et des chèvres ! L'établissement prévoit une animation pédagogique mensuelle organisée par le prestataire « Côté volaille », relayée de manière hebdomadaire par les professionnels de la structure et notamment ceux formés à la médiation animale.
La Direction s'associe aux résidents, professionnels et familles pour remercier la Fondation John BOST et ses donateurs de ce nouvel équipement, qui complète les allées bétonnées déjà financées sur fonds propres en 2020.



*Coupe du ruban d'inauguration de la Ferme de Sarepta*

# LES ÉTABLISSEMENTS NON RATTACHÉS À UN SITE

## Le Refuge protestant de Mazamet a rejoint la Fondation John BOST

**85** PERSONNES ACCUEILLIES, SOIGNÉES ET ACCOMPAGNÉES

**65** PROFESSIONNELS

**1** ÉTABLISSEMENT DE SANTÉ

**2** AUTORISATIONS MÉDICO-SOCIALES




***Depuis le 1er janvier 2023, « Le Refuge protestant » est un établissement de la Fondation John BOST. L'association du Refuge protestant et la Fondation John BOST, héritières l'une et l'autre d'une longue histoire protestante, partageant une vision commune et des valeurs semblables, ont décidé d'unir leur expertise commune de l'accompagnement et du soin aux plus fragiles.***

La Fondation John BOST est donc devenue « l'organisme gestionnaire » des établissements et services du Refuge protestant de Mazamet. Le 17 janvier 2023 a eu lieu la « cérémonie des vœux » de la Fondation au sein de l'établissement de Mazamet où patients, résidents, bénéficiaires, familles et professionnels étaient réunis. Désormais, il poursuit son histoire au sein de la Fondation John BOST. Il apporte son expertise dans l'accompagnement des personnes dans le grand âge et profite par ailleurs de l'expérience de la Fondation John BOST dans le soin et l'accompagnement des personnes les plus vulnérables. Nathalie Païs assure la direction de l'établissement.
Le Refuge protestant est composé de deux établissements et d'un service à la personne.



### SMR (ANCIENNEMENT SSR)

Le service accueille des patients adultes et personnes âgées relevant d'une prise en charge de rééducation, réadaptation et réinsertion à la suite d'une intervention chirurgicale, un état de décompensation ou de fragilité, une prise en charge et un accompagnement en soins palliatifs.
Capacité d'accueil : 30 lits.

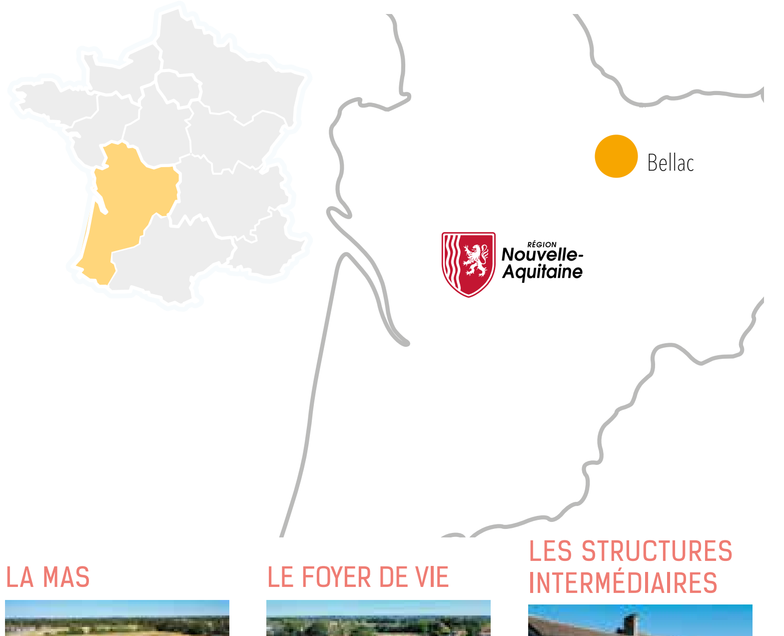
### EHPAD

L'établissement accueille des personnes autonomes ou dépendantes et âgées de plus de 60 ans. La population accueillie au sein de l'EHPAD demande en outre parfois une prise en charge d'accompagnement jusqu'en fin de vie. Il peut également s'agir d'une entrée à la suite d'une hospitalisation transitoire.
L'EHPAD Le Refuge est une maison collective, un espace de rencontre où se côtoient les résidents, les professionnels, les bénévoles de l'association, les patients de la clinique connexe, les visiteurs, les familles, etc.
Le PASA (pôle d'activités et de soins adaptés) est un espace aménagé au sein de l'EHPAD. Il est destiné à accueillir durant la journée des résidents atteints de la maladie d'Alzheimer ou d'une maladie neuro-dégénérative et avec des troubles du comportement modérés.
Capacité d'accueil : 55 lits

### SAAD

Le service accompagne à domicile les personnes âgées ayant besoin d'assistance, ainsi que des personnes en situation de handicap ou atteintes de maladies chroniques.
Les services d'aide et d'accompagnement à domicile sont spécifiquement habilités à intervenir auprès d'une population considérée comme fragile : personnes âgées en perte d'autonomie, personnes en situation de handicap et aussi enfants de moins de 3 ans, familles en difficulté ou en situation d'exclusion.

## Le Village des Gâtines (Bellac, 87)




**73** PERSONNES ACCUEILLIES, SOIGNÉES ET ACCOMPAGNÉES

**65** PROFESSIONNELS

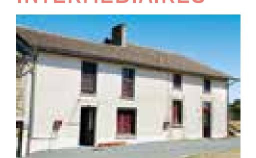
**5** STRUCTURES MÉDICO-SOCIALE D'HÉBERGEMENT ET D'ACCOMPAGNEMENT

LA MAS

LE FOYER DE VIE



LES STRUCTURES INTERMÉDIAIRES



LES APPARTEMENTS DE SUITE



## Quand le Village des Gâtines accueille des artistes en résidence

***Depuis de nombreuses années, le Village des Gâtines est partenaire du Théâtre du Cloître de Bellac, Scène nationale conventionnée Art en territoire. Cela se traduit par divers supports.***

Ainsi, les résidents participent à certains ateliers ouverts à tous ou à des projets plus ciblés ; ils bénéficient des spectacles à tarif préférentiel ; ils rejoignent l'équipe bénévole pour certains accueils au théâtre, etc. Alors, naturellement, lorsque la compagnie « La Sœur de Shakespeare » a cherché un lieu pour répéter son spectacle, le Village des Gâtines lui a fait bon accueil et avec grand plaisir. C'est ainsi que, du 3 au 8 mai, la comédienne Maryline et son guitariste Sébastien ont investi une salle de la ferme de la Borderie. Ils ont créé la version « jardin » du spectacle *Match*. Et pour remercier de l'accueil, ils ont offert une représentation privée, en avant-première ! Ce spectacle plein d'humour, agrémenté de belles chansons d'amour populaires, parle à toutes et à tous. « C'était formidable ! », parole de spectateur.



*Les artistes en pleine représentation*

## Initiation « Sécurité / Secourisme »

***Après une rencontre avec un pompier il y a quelques années, une initiation à la sécurité et au secourisme a été proposée aux usagers extérieurs des appartements et de la structure intermédiaire. Une belle expérience riche d'apprentissages.***

Après une première rencontre entre les usagers extérieurs et le sapeur-pompier professionnel qui dirigeait le centre de secours de Bellac en 2003/2004, Régis (éducateur spécialisé aux appartements) a souhaité que cet « apprentissage » soit renouvelé (voire approfondi). L'établissement du Village des Gâtines disposant d'un formateur interne (sauveteur secouriste du travail), c'est tout naturellement que s'est mise en place une initiation « Sécurité / Secourisme » adaptée pour les usagers concernés. Une très belle expérience donc et beaucoup d'apprentissages !



*Exercice pratique de premiers secours*

34 PERSONNES ACCUEILLIES, SOIGNÉES ET ACCOMPAGNÉES

40 PROFESSIONNELS

ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL (FV ET FAM)

# Foyer Anne-Dominique (Nexon, 87)

## L'ÂNE PINOCCHIO ACCOMPAGNE LE PÈRE NOËL

***Noël tant attendu au Foyer Anne-Dominique est enfin arrivé. La journée du 24 décembre est un beau jour de fête.***

Tout débute par un après-midi où tout le monde se fait beau. Les équipes prennent le temps de « pomponner » les résidents : belles coiffures, maquillages lumineux et superbes tenues sont de sortie. Arrivé dans la salle, chacun découvre une belle décoration aux accents festifs. La bonne humeur est déjà là, quand l'éducateur meneur d'attelage du foyer fait son arrivée. Déguisé en Père-Noël, il est en compagnie de Pinocchio qui a troqué sa peau d'âne pour enfiler celle de porteur de présents. Les résidents et les professionnels apprécient pleinement cette arrivée originale et la distribution peut commencer.
La soirée approche et avec elle un menu raffiné est fort apprécié : Apéritif et ses délices - Dinde sauce champignons avec ses petits légumes – Vacherin.
Le repas achevé, la fête se poursuit et les danseurs peuvent s'en donner à cœur joie.

Puis les lumières s'éteignent, tout le monde rejoint son lit avec l'impatience d'être à demain, demain qui offrira encore bien des plaisirs, car Noël sera encore là au réveil.



*L'âne Pinocchio chargé des cadeaux de Noël*

41 PATIENTS

42 PROFESSIONNELS

ÉTABLISSEMENT SANITAIRE



# Lou Camin (Montauban, 82)

## VISITE D'ACTEURS ALLEMANDS DE PSYCHIATRIE

***Le 7 septembre 2022, l'établissement de Lou Camin recevait la visite d'un groupe d'Allemands de différentes entreprises de Rhénanie du Nord / Westphalie, mais aussi deux « pairs-aidants », quelques travailleurs sociaux et quelques membres d'association de parents. Il s'agit des plus gros acteurs sociaux de cette région, tous tournés vers la psychiatrie communautaire.***
***Ces voyages leur permettent de trouver des idées de nouvelles prises en charge des patients en psychiatrie et de mettre en discussion leur pratique.***

Ce jour-là, ils arrivaient d'Espagne (Girone) après un long tour d'Europe. Beate Pinkert de l'agence « Pink Social », organisatrice de ce voyage, a pris soin d'identifier les acteurs alternatifs, expérimentaux ou avec une identité forte afin de jalonner ce voyage de rencontres et d'expériences créatives. Quelques questions constituaient le socle de leur curiosité : Quelles alternatives existent pour développer les droits des patients ? Quelles pratiques d'inclusion ? Comment est accompagnée l'autodétermination ?
Par le biais de ses relations de partenariat avec l'UDAF82, fortement impliquée dans le développement de projets européens en inclusion et droits des patients, Lou Camin est associé à ces expérimentations (notamment via le projet CAPDROIT[1]).
Le groupe a partagé sur la disparité de prise en soin par la psychiatrie en Europe. En Italie, les hôpitaux psychiatriques sont transformés en services ambulatoires ; en Slovénie, les proches des patients sont intégrés au dispositif médical comme ayant une expertise de la prise en soin du patient ; aux Pays-Bas, c'est la « pair-aidance » qui est mise en avant avec une reconnaissance et une formation qui vient valider cette expérience.
Finalement, ce qui, peut-être, les a séduits le plus aura été la possibilité qu'ont les patients d'avoir le temps d'être. Tout simplement. De se poser à un endroit et de souffler. Tout en continuant à proposer/favoriser un accès à l'extérieur, leur permettre d'être à l'abri du monde.
Ce temps d'échange trop court a permis de construire les bases d'interrogations et curiosité partagée. Il convient désormais d'aller plus loin et d'en permettre la mise en débat en un fructueux partenariat, pour proposer encore et toujours une prise en soin plus juste, plus adaptée et plus citoyenne des patients.

[1] *https://confcap-capdroits.org/*

## Etxea (Anglet, 64)

### UNE FÊTE EN ROUGE ET BLANC AU FAM ETXEA

***Samedi 8 octobre 2022, s'est tenue la fête du FAM Etxea à Anglet. Pour l'occasion, les résidents, les familles et les professionnels se sont vêtus de rouge et de blanc en l'honneur des fêtes basques.***

Après deux ans sans faire de fête d'établissement, le FAM Etxea a voulu marquer le coup pour cette nouvelle édition. La journée a débuté par un moment cultuel autour de la thématique « prendre le taureau par les cornes » et l'histoire de David contre Goliath. Ce moment de réflexion et de communion s'est conclu par un « Oser ! ».
Les participants se sont ensuite retrouvés sous un chapiteau, dans la cour, pour trinquer avec une sangria maison au rythme d'une banda (à laquelle l'adjoint de Direction, M. Arlas, participe en qualité de joueur de trompette). Ambiance garantie !
Les résidents, les professionnels et les familles ont dansé jusqu'à l'heure du repas.

Les plus gourmands ont été comblés par un repas typiquement basque, pour ensuite à nouveau enflammer la piste de danse avec la Banda. Chants, danses basques et jeux (notamment le fameux lancer d'espadrilles) sont venus conclure cette belle journée.

**50** PERSONNES ACCUEILLIES, SOIGNÉES ET ACCOMPAGNÉES

**60** PROFESSIONNELS

ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL (FAM)

*La banda dans tous ces états*




## Les Foyers (Lons, 64)

### FÊTES DE FIN D'ANNÉE À L'EHPAD LES FOYERS

Le jeudi 15 décembre a été l'occasion de réunir chaleureusement tout l'établissement dans un décor rouge et blanc. Les résidents ont pu partager un repas festif avec leurs proches, malgré le contexte sanitaire. Moment délicieux ponctué par un spectacle musical où les chants et l'accordéon étaient à l'honneur. La fin d'année a également été marquée par une rencontre intergénérationnelle avec les enfants de l'association « Les Petits bouts ». Merveilleux partage qui ancre chacun, chacune dans l'instant présent et qui génère de bons et beaux souvenirs. Bonne année à tous !



**125** RÉSIDENTS

**35** BÉNÉFICIAIRES ACCUEIL DE JOUR

**20** BÉNÉFICIAIRES EXTERNES DU DISPOSITIF « DEBOUT CONTRE LES CHUTES »

ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL (EHPAD)




Centre de Formation

# DES FORMATIONS EN PARTENARIAT POUR MIEUX RÉPONDRE AUX ÉVOLUTIONS DU SECTEUR

Travailler en partenariat pour mieux répondre à l'évolution des métiers de la santé et du social. Être force de proposition pour contribuer à renforcer l'attractivité vers les métiers des secteurs de l'enfance, du handicap, du grand âge. Construire du lien social pour relever collectivement les défis de notre société.

### LES FAITS SIGNIFICATIFS DE L'ANNÉE 2022

- Le Ce.F a accueilli dans ses locaux la deuxième promotion d'étudiants en soins infirmiers, formation proposée en partenariat avec l'IFSI de Bagatelle.
- L'offre de formations diplômantes et VAE (13 formations) est restée stable. Une nouvelle formation qualifiante a été mise en œuvre : La formation au Certificat National d'Intervention en Autisme (CNIA).
- L'offre de formation continue s'est fortement enrichie.
- Le chiffre d'affaires a augmenté de 9,83 % et la clôture de l'exercice comptable fait apparaitre un résultat à l'équilibre.

### ÉDITION 2023 DU CATALOGUE DES FORMATIONS



## CERTIFICAT NATIONAL D'INTERVENTION EN AUTISME




Habilité par le Groupement national centres ressources autisme, le Ce.F dispense la formation au Certificat National d'Intervention en Autisme (CNIA) qui s'adresse aux professionnels intervenant auprès de personnes autistes et titulaires :

- d'un diplôme ou titre professionnel de niveau 3 à 4 pour la formation au CNIA de 1er degré (CNIA 1),
- d'un diplôme ou titre professionnel de niveau 5 à 8 pour la formation au CNIA de 2nd degré (CNIA 2).

Le Ce.F a été habilité à dispenser cette formation en 2021. Chaque session mobilise 7 à 8 intervenants qualifiés et se déroule par regroupement de 2 à 3 jours, toutes les 2 à 3 semaines. La formation d'environ 300 heures s'étale donc sur plusieurs mois. Une première session a été organisée en 2022 à Bergerac et deux nouvelles sessions ont été programmées en parallèle en 2023, une à Paris et une autre à Bergerac.

Ces formations visent la montée en compétences des professionnels afin de favoriser la mise en œuvre d'accompagnements qualitatifs et adaptés, en appui à des pratiques professionnelles actualisées, partagées et sécurisées.

## ÉDITION DU CATALOGUE DES FORMATIONS

Cette année, un catalogue des formations a été édité. L'édition 2023 est en ligne (cf. QR code ci-contre). Imprimé à 700 exemplaires, le catalogue a été envoyé à 571 exemplaires en routage (envoi postal) sur l'ensemble du territoire national. Une centaine d'exemplaires ont été transmis en direct : en interne eu Ce.F, aux partenaires, aux professionnels intervenant en formation continue, aux commanditaires de formation et aux clients potentiels.

Les destinataires sont tous les types d'institutions et de structures sanitaires, sociales et médico-sociales en lien avec les implantations de la Fondation John BOST.

Les retours des destinataires sont positifs :

- sur l'existence même d'un catalogue de formation continue du Ce.F pour une meilleure visibilité de l'offre globale ;
- sur la facilitation de la diffusion de l'offre auprès des salariés (mise à disposition en accès libre ou support de discussion) ;
- sur la présentation du catalogue (esthétique et contenu).

## PARTENARIAT AVEC L'IFSI BAGATELLE

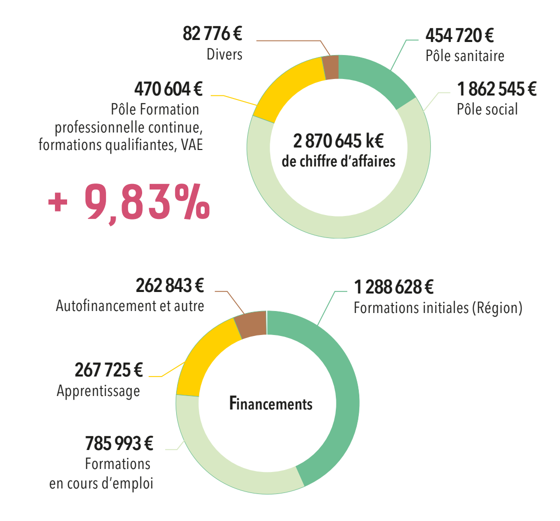
Le Ce.F, en partenariat avec l'IFSI Bagatelle de Talence (Gironde), a accueilli à la rentrée 2022, à Bergerac dans ses locaux, la deuxième promotion d'étudiants en soins infirmiers et se prépare à accueillir la troisième à la rentrée 2023.

Depuis 2020, le Ce.F et l'IFSI Bagatelle ont construit ensemble un chemin pour offrir, dans le sud de la Dordogne, une formation en soins infirmiers sur un territoire où il y a beaucoup de besoins. Il s'agissait également d'accueillir des formateurs de l'IFSI de Bagatelle dans les locaux du Ce.F et d'intégrer une autre dynamique de travail, une autre formation supérieure.

Aujourd'hui, les professionnels de Bagatelle et du Ce.F sont en relation d'échange au bénéfice de tous les apprenants accueillis au Ce.F. Les partages sur les pratiques pédagogiques sont un enrichissement pour tous les formateurs.

Des aménagements transitoires sont prévus pour accueillir la prochaine promotion à la rentrée 2023 : 40 étudiants et 2 formateurs en plus, soit au total chaque année 120 étudiants infirmiers, 6 formateurs, une coordinatrice de formation et une secrétaire, dirigés par la Directrice de l'IFSI de Bagatelle.

## QUELQUES CHIFFRES RELATIFS À L'ANNÉE 2022










### Les apprenants : merci pour votre confiance !

**544**
apprenants entrant dans les formations qualifiantes et diplômantes

**1 829**
stagiaires de la formation continue

**2 540**
personnes porteuses d'un projet de formation accueillies au Ce.F en 2022

**87 %**
taux global de réussite au diplôme

## DE NOUVEAUX LOCAUX POUR RÉPONDRE AUX BESOINS D'ACCUEIL, DE FORMATION ET D'INFORMATION

Au regard de l'envolée des coûts de construction, le projet initial de nouveaux locaux pour accueillir l'augmentation de l'effectif des étudiants au Ce.F (trois promotions d'IFSI, un espace pour la prise de repas des étudiants et pour organiser des conférences) a été stoppé. Un nouveau projet a été défini, plus sobre, tout en veillant à répondre aux besoins d'accueil, de formation et d'information. Ce travail a été mené en collaboration avec les services transversaux de la Fondation John BOST et en partenariat avec l'IFSI Bagatelle. Ainsi, fin 2022, un nouveau projet immobilier a été adpoté par le conseil d'administration qui donnera lieu à un nouveau dépôt de permis de construire. Les nouveaux locaux devraient être disponibles à la rentrée 2025.

## CRÉATION D'UN CONSEIL SCIENTIFIQUE DU CE.F

Le Conseil d'administration s'est prononcé en faveur de la création d'un Conseil scientifique pour accompagner le Ce.F. Ce conseil sera un espace d'échanges entre des acteurs proches du milieu universitaire et de la recherche, les professionnels, les formateurs, et permettra au Ce.F de bénéficier de tous les réseaux relationnels de la Fondation John BOST.

Le Conseil scientifique s'occupe au sens large de l'orientation stratégique des formations et de leur évolution, en lien avec les institutions employeuses, les partenaires, et aussi les centres de formation et les universités.

Son objectif principal est d'identifier les nouvelles connaissances, mais aussi et surtout de créer des compétences en lien avec le monde de la recherche.

La composition du Conseil scientifique est en cours d'élaboration.



*Le projet de nouveau bâtiment*

# AUMÔNERIE ET ACCOMPAGNEMENT SPIRITUEL

## Ouverture vers l'extérieur – Inclusion



*Séjour à Lourdes avec la paroisse catholique du Pays Foyen.*

### SITE DE LA VALLÉE DE LA DORDOGNE

Un voyage œcuménique de trois jours à Lourdes a eu lieu en octobre 2022, avec le prêtre Joseph Pelloquin du Pays Foyen. Un groupe de 24 personnes issues de 5 établissements différents. En 2023, il y aura aussi deux journées à l'abbaye d'Échourgnac. Une trentaine de personnes se sont associées aussi à la journée consistoriale de l'Église protestante unie de France, organisée à Monbazillac le 26 mars. Tout cela participe à l'ouverture vers l'extérieur, aussi bien géographique que spirituelle.

### SITE DU VAL DE SEINE

Sur le secteur Val de Seine, un beau projet est en train de se mettre en place régulièrement. Depuis le mois de mars 2023, un culte réunit un samedi soir par mois les paroissiens de Poissy avec les résidents de Béthanie et de La Porte Ouverte, dans le gymnase de Béthanie. Une belle expérience de découverte mutuelle et d'inclusion. De nombreux contacts sont également noués lors des cultes assurés par le pasteur Christian Apel, dans les paroisses de la région parisienne et de Nord-Normandie.

### SITE GRAND SUD-OUEST

À Bellac, des résidents du Village des Gâtines participent tous les mois au groupe Foi et Lumière de la paroisse catholique de la ville. Et, lors de l'Ascension 2023, résidents et professionnels ont participé à leur première marche d'ostention à Saint-Priest-de-Betoux.

À La Rencontre à Talence, des bénévoles se relaient pour permettre la participation au culte d'une résidente. La communauté de l'Église protestante unie de Talence l'a accueillie comme membre lors de son culte du 11 décembre 2022.

### ANIMATION DU RÉSEAU FAMILLE, HANDICAP ET ÉGLISE INCLUSIVE

Le troisième week-end du réseau **Familles, handicap et Église inclusive** a réuni une vingtaine de participants à Dourdan (Essonne) en mars 2023. Avec l'intervenante Micha Stafford, les participants ont découvert le travail des chorales inclusives, prié et chanté ensemble, puis élaboré des idées pour vivre de façon plus adaptée les moments de chants et de musique dans la vie d'Église. Une riche expérience de rencontre où chacun a trouvé sa place.



# Pour les résidents et les professionnels de la Fondation

## POURSUITE ET CONTINUITÉ DES ACTIVITÉS DES 4 PASTEURS

### KT fête à La Force

Pour la KT fête 2022 à La Force, nous avions accueilli le groupe musical Oasis blues de Bordeaux. Cette année, nous accueillerons la comédienne Marion Combes et son spectacle musical sur Marie.

### Calendrier de l'Avent 2022

Cette année, la proposition de calendrier de l'Avent avait pour thème « Choisir de faire équipe ». Plusieurs établissements se sont appropriés l'idée pour de belles réussites.

### Fête de Noël à La Force

Pour la fête de Noël du 25 décembre organisée avec la SAMM, nous avons célébré la « Magie de Noël », sous la baguette de Cyril Ayrau, précédé de « Christmas carols » chantés avec les résidents, face au temple.



## LE CULTE TÉLÉVISÉ ENREGISTRÉ À LA FORCE

Depuis quelques temps, un projet de culte télévisé était engagé avec la Fédération protestante de France. Celui-ci a pu se mettre en place cette année. Une équipe de France Télévisions est venue enregistrer le culte festif du 26 mars sur le thème : « Ève, ma mère ; Marie, ma sœur », animé par l'équipe de catéchètes et les résidents. **Ce culte haut en couleur est diffusé sur France 2 le dimanche 24 septembre 2023 à 10 h.**



*Un calendrier de l'Avent réalisé dans un établissement*

## TROIS JOURS DE PARTAGE ET DE FORMATION POUR LES PROFESSIONNELS ET BÉNÉVOLES ENGAGÉS DANS L'ACCOMPAGNEMENT SPIRITUEL ET L'AUMÔNERIE

Depuis la pandémie, il n'avait pas été possible d'organiser les formations biannuelles. Elles ont pu reprendre avec trois jours de formation du 27 au 29 mars 2023 à Moissac, sur le thème de la marche méditative, avec comme intervenant le sociologue Frédéric de Coninck, spécialiste du sujet. Ce fut un temps de ressourcement réel et l'occasion de partager des projets qui pourront être mis en place dans les différents sites de la Fondation John BOST.

# BILAN SOCIAL 2022

Les données présentées sont issues du bilan social de la Fondation John BOST. Ce bilan récapitule les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation de l'institution dans le domaine social. Il nourrit le dialogue social au sein de la Fondation.

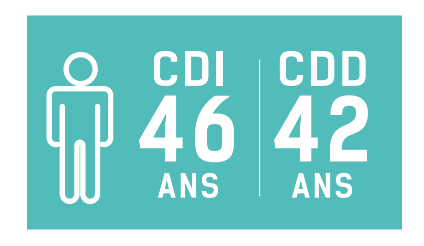
## Effectif moyen

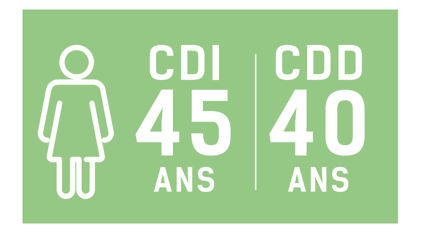
| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|---|---|
| PROFESSIONNELS EN CDI | 1 779 | 1 751 | 1 857 |
| PROFESSIONNELS EN CDD | 421 | 489 | 423 |
| **EFFECTIF TOTAL** | **2 200** | **2 240** | **2 280** |

## Répartition par filière

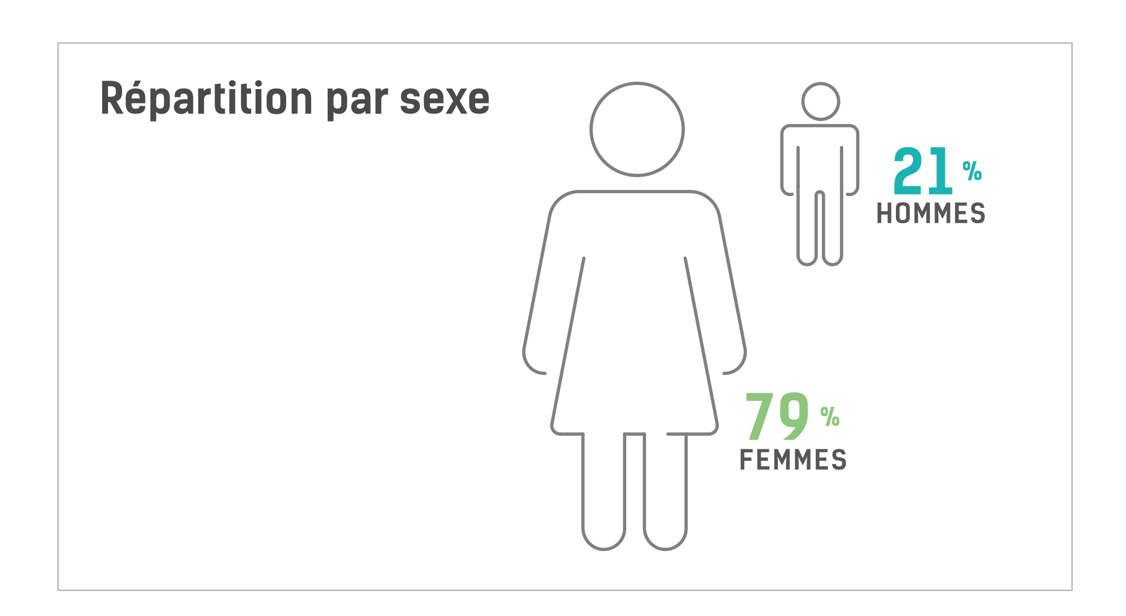
| Soins | Accompagnements éducatif et social | Logistique | Administrative | Médicale |
|---|---|---|---|---|
| 38 % | 30 % | 17 % | 13 % | 2 % |

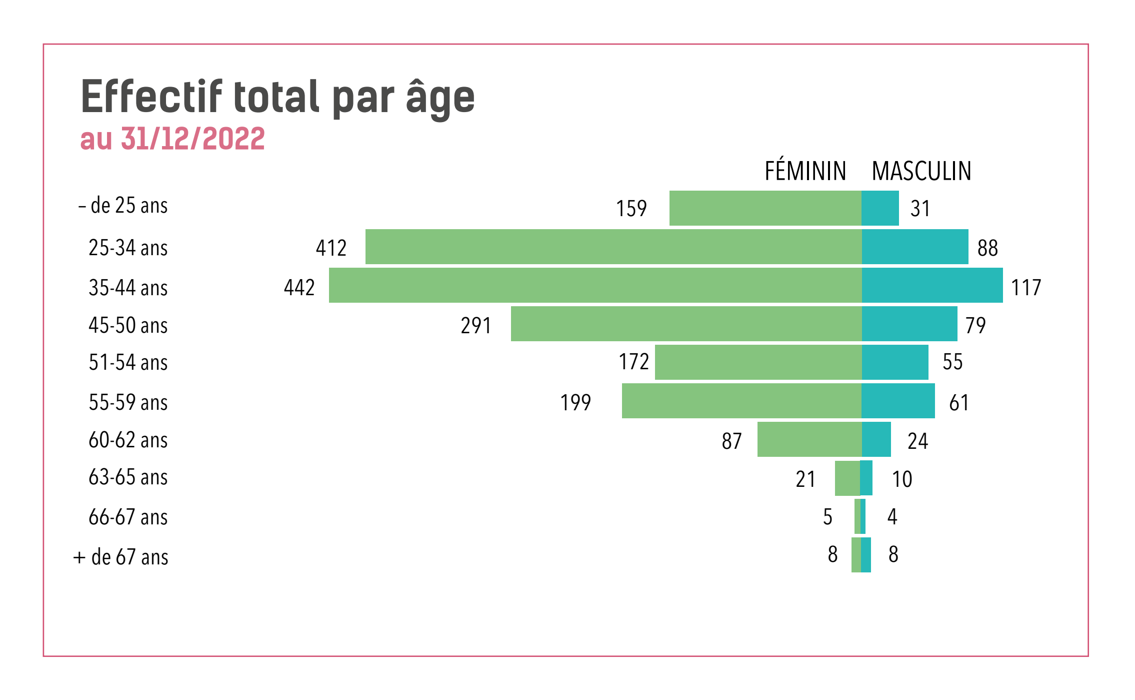
## Âge moyen par sexe

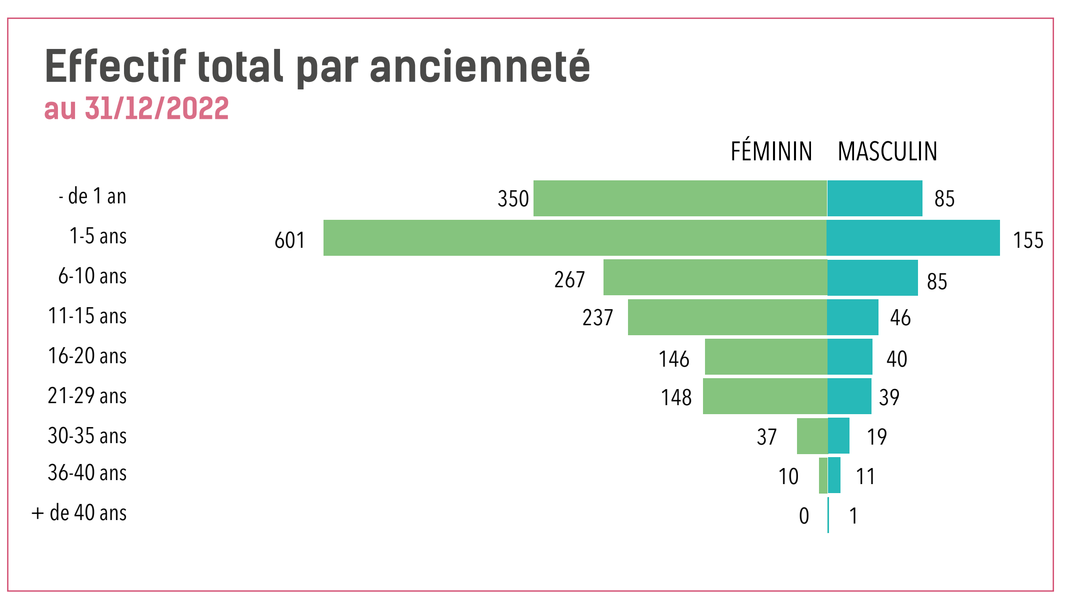


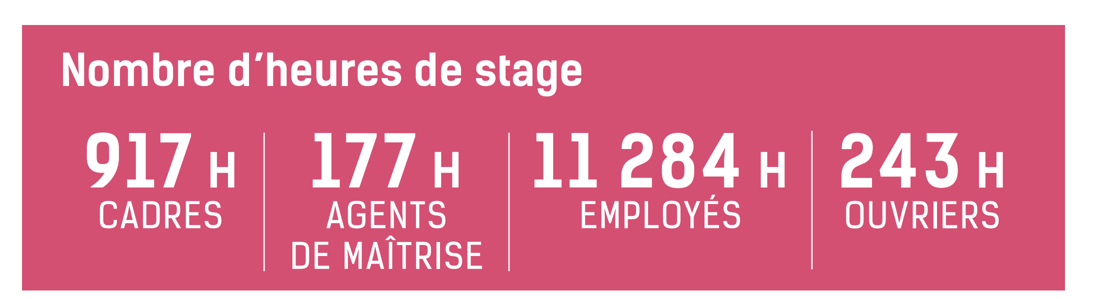



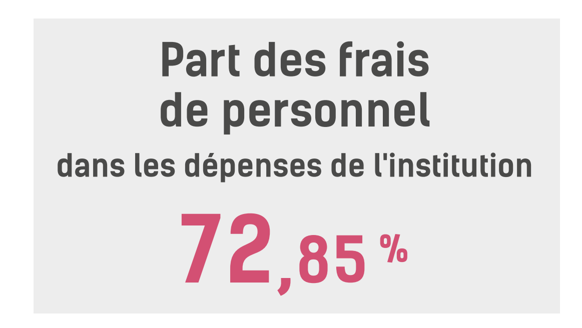

## Répartition par sexe




Effectif total par âge
au 31/12/2022
FÉMININ
MASCULIN
- de 25 ans
159
31
25-34 ans
412
88
35-44 ans
442
117
45-50 ans
291
79
51-54 ans
172
55
55-59 ans
199
61
60-62 ans
87
24
63-65 ans
21
10
66-67 ans
5
4
+ de 67 ans
8
8


Effectif total par ancienneté
au 31/12/2022
FÉMININ
MASCULIN
- de 1 an
350
85
1-5 ans
601
155
6-10 ans
267
85
11-15 ans
237
46
16-20 ans
146
40
21-29 ans
148
39
30-35 ans
37
19
36-40 ans
10
11
+ de 40 ans
0
1


Nombre d'heures de stage
917 H
CADRES
177 H
AGENTS DE MAÎTRISE
11 284 H
EMPLOYÉS
243 H
OUVRIERS


Part des frais de personnel
dans les dépenses de l'institution
72,85 %

# RAPPORT FINANCIER 2022

Tour d'horizon des finances de la Fondation John BOST sur l'année 2022.
En exergue, les missions financées par la générosité publique.

L'année 2022 a été marquée par l'ouverture de l'ESAP/MAS, La Rencontre, à Talence en Gironde (40 lits de psychiatrie et 60 places de Maison d'Accueil Spécialisée). Cette ouverture s'est faite par transfert de capacité du Site de la Vallée de la Dordogne vers le nouvel établissement. Pour accompagner ce transfert, la réorganisation profonde du Site de la Vallée de la Dordogne s'est poursuivie. Deux bâtiments ont été fermés : De Bethmann et La Miséricorde. Sur le Site de la Clé pour l'autisme, le bâtiment dédié aux activités d'accueil de jour du Foyer de Vie de Saint-Martin-du-Tertre, détruit par un incendie en 2019, a été reconstruit et livré en 2022.

Les missions financées par la générosité publique comprennent l'ensemble des actions qui ont pour but d'améliorer la vie des personnes accueillies ou accompagnées. Notamment les actions de proximité, d'innovation et de recherches, ainsi que les projets en vue de pérenniser l'avenir de la Fondation par sa gestion patrimoniale.

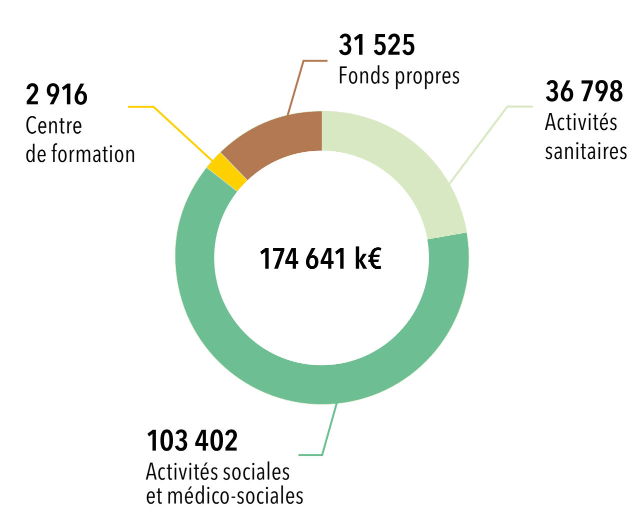
Ainsi, en 2022, un certain nombre d'opérations ont été financées grâce au soutien des dons : projets de loisirs (sorties ski en Tandem'Flex, séjours-vacances, fêtes, animations diverses au travers de l'art, musique, chorales, sport, théâtre, etc.), amélioration des conditions d'accueil (aménagement d'espaces détente, divers travaux, investissements de confort, d'embellissement, bornes musicales…), formation des professionnels au-delà des obligations légales, investissements dans le numérique, financements de travaux de recherches au travers de la fondation individualisée « Recherche » sur les troubles du spectre de l'autisme, l'épilepsie, entre autres ; également un soutien financier au restaurant solidaire Café Joyeux qui emploie des personnes en situation de handicap.

### ET DÈS 2023

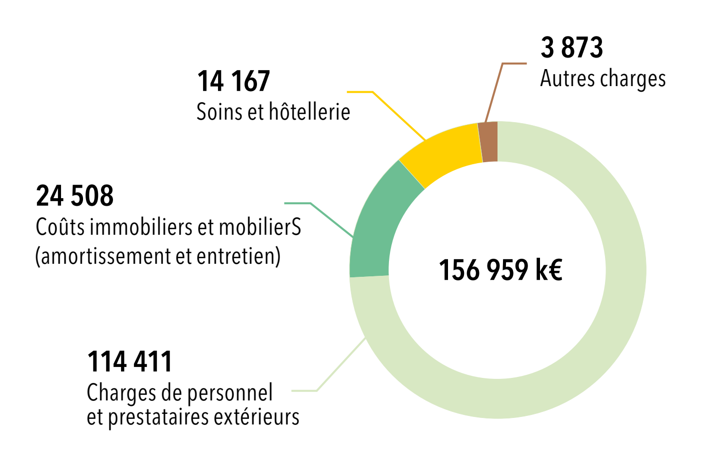
La reprise au 1er janvier 2023 des activités de l'association le Refuge protestant de Mazamet : une activité de soins médicaux de réadaptation de 30 lits, un EHPAD de 55 places et un service d'aide et d'accompagnement à la personne.

## ACTIVITÉ GLOBALE

### Répartition des ressources (en k€)



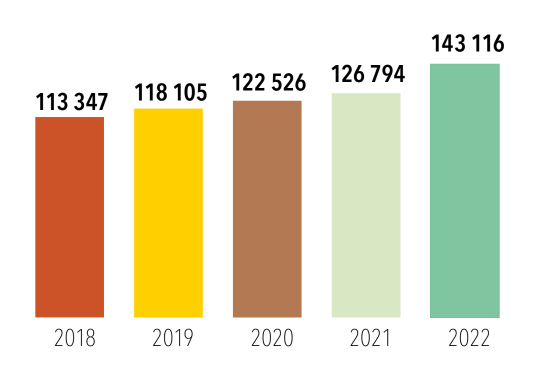

### Utilisation des ressources (en k€)



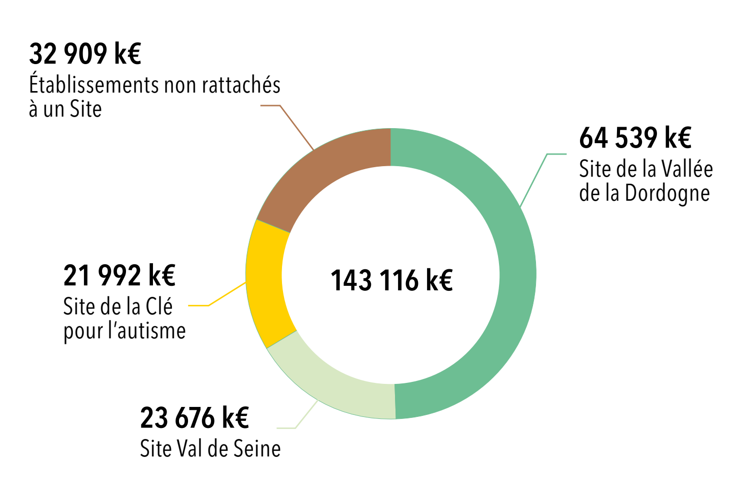

*Les activités sanitaires sont financées par les ARS.*
*Les activités médico-sociales sont cofinancées par les ARS et les Départements.*
*Le Centre de Formation est financé par la Région et les produits de formation.*
*Les activités de fonds propres sont financées par les dons et legs.*

## PRODUITS DES ACTIVITÉS SANITAIRES, SOCIALES ET MÉDICO-SOCIALES ET DE FORMATIONS

### Évolution des produits des activités (en k€)

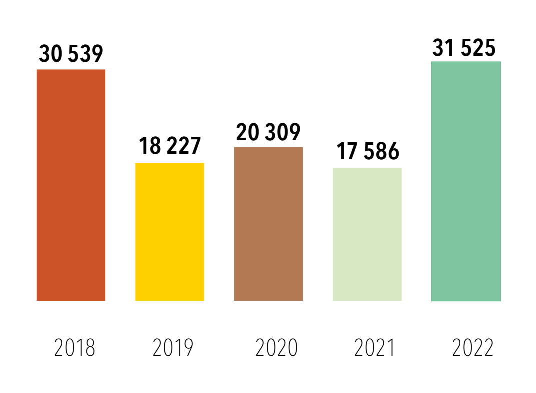



### Répartition par Site

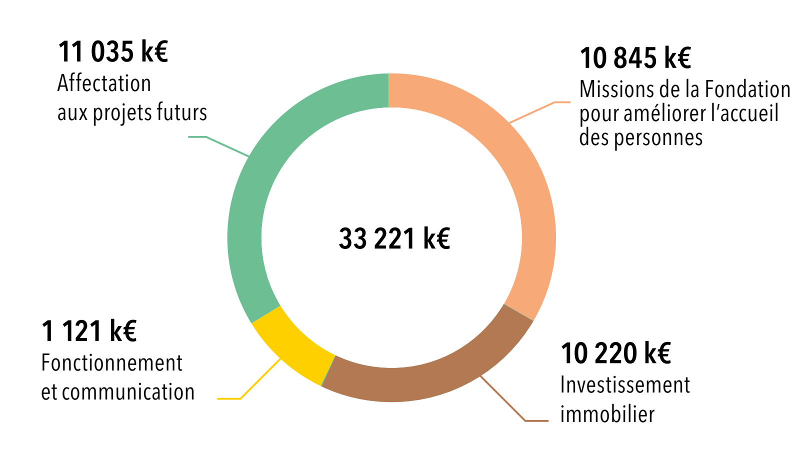



## ACTIVITÉS FONDS PROPRES

### Évolution des ressources propres (en k€)




### Utilisation des ressources propres





# ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

# ENFIN, LES INAUGURATIONS ONT PU AVOIR LIEU

## SITE VAL DE SEINE
### L'inauguration de La Porte Ouverte à Menucourt et du SAMSAH 95

Ils étaient tous là à 17 h : les professionnels, les représentants de la Région Île-de-France et du Département, les représentants du Conseil d'administration de la Fondation John BOST, la Direction générale et d'établissement, les familles et le pasteur Christian Apel…
Sous la tente apprêtée pour l'occasion, s'est enchaînée une série de discours de tous ces représentants officiels, introduite par une belle parole d'ouverture de Christian Apel. Ont participé aussi quelques résidents de La Porte Ouverte qui ont expliqué leur vie au quotidien, les ateliers, leurs occupations diverses. Puis tout le monde a pris le chemin du bâtiment de La Porte Ouverte, où se déroulait le moment solennel du « découpage » des rubans du Foyer de vie et du SAMSAH 95 par tous les représentants officiels. Après les applaudissements, une visite de l'établissement était organisée. Enfin, une collation composée de petits fours a fini de réunir joyeusement l'assemblée, mettant un point final à cette belle journée riche en émotions et convivialité partagées.



*Coupe de ruban du Foyer de vie La Porte Ouverte*

## TALENCE (GIRONDE)
### Inauguration de l'ESAP/MAS La Rencontre

L'ESAP-MAS La Rencontre est un lieu de Soin, lieu de Vie, lieu de Sens où se rejoignent toutes les dimensions humaines de l'accompagnement, associées aux compétences techniques et relationnelles du soin. Le 14 octobre dernier a eu lieu l'inauguration de cet établissement. 150 personnes étaient présentes : résidents, familles, professionnels, amis, membres du Conseil d'administration de la Fondation et partenaires institutionnels. Une bien belle journée pour échanger et découvrir cet établissement situé à Talence et en capacité d'accueillir plus de 100 personnes vivant avec polyhandicap, troubles du spectre de l'autisme et psychoses chroniques.



*Inauguration de l'ESAP MAS La Rencontre*




*Entrée du bâtiment*

# FÊTE ANNUELLE 2022 : FÊTE FORAINE À L'HONNEUR !

Après deux années de pandémie, la fête annuelle de la Fondation John BOST a pu être célébrée comme il se doit ! Cultes, assemblée annuelle, spectacle, chorale et dimanche champêtre autour d'un festival : tous les éléments étaient réunis pour retrouver la magie de ce week-end si particulier ! Et c'est le traditionnel culte du samedi après-midi qui est venu ouvrir les festivités, avec comme invité le pasteur Antoine Nouis. Nous vous faisons vivre (ou revivre) ces moments : que la fête commence !



*Le défilé de mode des patients / résidents*

## LA WEB TV 2022

Pour la deuxième année consécutive, le comité des fêtes de la Fondation a proposé la création d'une web TV à suivre en direct et le thème choisi était la « fête foraine » !
Les personnes n'ayant pas pu se déplacer ont pu profiter de ce spectacle qui proposait des vidéos d'établissements, des danses de résidents et de professionnels, des moments musicaux et des mini-spectacles ! Même la Direction générale avait préparé une chorégraphie. Plus d'une heure de show en direct, présenté par Michel, résident du Bourg d'Abren, le pasteur Isabelle Bousquet et Éloi Choplin, animateur. Les décors du plateau ont été réalisés par les membres du comité ainsi que des bénévoles. Merci à tous les participants et à l'agence Aggelos d'avoir donné vie à ce spectacle !



*Le plateau de la WEB TV installé à l'Agora à La Force*



*Le spectacle sur la scène du Théatre de verdure à La Force*

## SPECTACLE ENTRE BULLES ET FLAMMES

C'est à partir de 21 h 45 que la compagnie l'Envers du monde (http://enversdumonde.fr/) a commencé sa déambulation sur le plateau du Site de la Vallée de la Dordogne, présentant son spectacle « Les Chimères du vent ». Un moment de douceur qui a embarqué petits et grands dans un voyage fantastique jusqu'au Théâtre de verdure. Les gradins étaient pleins et l'ambiance au rendez-vous pour accueillir sur scène Guillaume de Clermont, Directeur général de la Fondation, pour sa toute première ouverture de spectacle !

Le public s'est laissé émerveiller par Les Commandos Percu et leur spectacle « le Concert de feu » ! Le groupe a d'abord montré sa performance avec des percussions, avec la participation inédite de résidents et de professionnels, puis le feu a commencé à s'allumer dans la musique, tour à tour massive et puissante ! Le public n'était pas déçu de la performance !

## AFFLUENCE RECORD POUR LA JOURNÉE CHAMPÊTRE DU DIMANCHE

La journée du dimanche 12 juin a débuté par le traditionnel culte au temple de la Fondation John BOST à La Force. Et quel plaisir de retrouver la chorale des Troubadours ! Un moment de communion coloré et partagé par de nombreux participants : résidents, familles et professionnels étaient réunis. La journée champêtre a pu commencer et de nouveaux stands et activités ont été proposés : défilé de mode, concerts et course d'ORNI ont rythmé cette journée de fête. Beaucoup se sont retrouvés autour d'un déjeuner convivial !



# MAISON JOHN ET EUGÉNIE BOST

C'est à la fois un honneur et une joie de partager avec des publics très divers l'histoire de la Fondation John BOST. Cette année, les visites ont été régulières ; des visites sur rendez-vous et une ouverture estivale rendue délicate par les fortes chaleurs. En été, les permanences se font avec la présence de bénévoles qui participent à l'accueil des visiteurs.
C'est ici l'occasion de les remercier pour ce qu'ils apportent.

**MAISON JOHN ET EUGENIE BOST**

UN MUSEE POUR COMPRENDRE LA DIFFERENCE

www.maisonbost.com

L'exposition Asile.s, en collaboration avec Roger Mayou (ancien directeur du musée de la Croix Rouge à Genève) et Coline Roge (La Ferme du Vinatier), a été inaugurée le 20 mai 2022. Résidents, membres du personnel et partenaires avaient répondu à l'invitation. Cette exposition, dans une scénographie colorée, interrogeait les visiteurs sur ce mot, son sens, son histoire : de la maison d'éducation à l'asile psychiatrique, du refuge au droit d'asile. La déclinaison faite autour de la notion de refuge a été portée par La Fabrik, le SAMM et le plasticien François Desmoulin. Les résidents ont participé de façon régulière aux ateliers. Un travail collectif a pu se faire autour des installations, photographies, écritures. Les différents travaux ont été exposés sur la Balade de John et à l'étage de Guilgal. Ce lieu était ouvert en même temps que le musée.




**LES COLLECTIONS**

**Le traitement des archives se poursuit.
Nous sommes toujours à la recherche de trésors !
N'hésitez pas à nous contacter si vous trouvez des vieux objets, des vieux documents concernant cette histoire.**






*Suspension au 1er étage de Guilgal*

*L'exposition Asile.s à la Maison John et Eugénie Bost*

# LES VENTES DE LA FONDATION

## VENTE DE PARIS 2022
### La Vente de Paris, une belle occasion de se retrouver

Le samedi 26 novembre 2022, juste après le colloque « Soigner et accompagner autrement », a eu lieu la traditionnelle Vente de Paris de La Fondation John BOST, organisée dans les salons de la Maison de l'UNESCO. L'occasion pour les amis de la Fondation, les bénévoles, les professionnels et les résidents de se rencontrer et d'échanger.



Les visiteurs ont pu apprécier les différents stands :
- Les ateliers des résidents (pièces uniques réalisées par les résidents (broderie, bois, cuir, etc.)
- Le coin des gourmets : produits du terroir, épiceries fines d'ailleurs, confitures, vins, gâteaux, cakes, etc.
- Le domaine de la maison : côté campagne, décorations de Noël (santons, calendriers de l'Avent), arts de la table, couronnes, etc.
- L'espace jeunesse : jeux, jouets, livres, layette, vêtements de poupées, maquillage pour enfants, accessoires mode, etc.
- Le stand Suède : décorations, art de la table, Noël (biscuits, santons, etc.)
- Et le coté mode : bijoux, écharpes, comptoir de « l'indochineur », croix huguenotes, coupons de tissus, cuir, etc.

Les bénévoles, professionnels et résidents ont participé activement en animant différents stands. La journée s'est clôturée par une tombola qui a fait quelques heureux. Les visiteurs sont venus nombreux, merci à tous d'avoir répondu présents.
Nous espérons vous revoir l'année prochaine !



## VENTE DE BORDEAUX 2023
### Un après-midi de rencontre dans un nouveau lieu

La Fondation John BOST a organisé, cette année, la vente de Bordeaux au Café du Port, situé sur la rive droite de la Garonne, au 1 quai Deschamps à Bordeaux. Nouveau lieu donc pour cet évènement, avec une vue imprenable sur le fleuve, qui s'est déroulé le vendredi 17 mars 2023 dès 17 h.

Les traditionnels comptoirs ont été dressés (vins, fromages, chocolat, fleurs, bijoux…) et pour l'occasion, les résidents du FAM Etxea (64) ont présenté des œuvres d'art qu'ils ont réalisées à l'occasion de l'exposition « Loreak ».
La Fondation John BOST remercie tous les partenaires, amis, visiteurs et participants. Vous étiez nombreux à venir soutenir le projet 2023. En effet, les bénéfices de cette année seront reversés à l'EHPAD « Le Refuge protestant », situé à Mazamet, pour l'acquisition de chariots de stimulation sensorielle.
Enfin, 120 personnes étaient présentes pour partager le traditionnel dîner de la Vente. Une très belle rencontre 2023 et à l'année prochaine !



*Le comptoir du vin*



JOYEUX
SERVI AVEC LE CŒUR

# UN PARTENARIAT RICHE DE SENS AVEC CAFÉ JOYEUX

La Fondation John BOST et Émeraude Solidaire (actionnaire de Café Joyeux) s'unissent autour d'une même vision : accompagner les personnes en situation de handicap mental et cognitif et changer la perception de la société à leur égard. Les deux institutions se sont liées par une convention pour renforcer leur connaissance mutuelle et mettre en commun des savoirs expérientiels, afin d'améliorer l'accompagnement des personnes dans des chemins professionnels inclusifs.



*La salle du Café Joyeux Bord'eau Village*



*Stéphanie en immersion au Café Joyeux en compagnie d'un manager*

Si l'inclusion est un axe majeur pour Café Joyeux qui propose des contrats de travail à des personnes en situation de handicap, la Fondation concentre son action sur l'accompagnement de personnes vulnérables non éligibles pour un contrat de travail de droit commun, mais ayant un projet personnel de vie et d'insertion en milieu ordinaire.

## LES OBJECTIFS DE LA FONDATION JOHN BOST

- Partager avec Café Joyeux une expertise sur l'accompagnement des personnes atteintes de handicap psychique et de troubles neurodéveloppementaux.
- Tirer parti de l'expérience de Café Joyeux en matière d'inclusion en milieu ordinaire.
- Créer des ponts entre les deux organisations.

## LES OBJECTIFS DE CAFÉ JOYEUX

- Renforcer la formation continue des encadrants pour mieux accompagner les personnes en situation de handicap (en bénéficiant de la connaissance de la Fondation John BOST autour de la variété des handicaps).
- Renforcer sa mission de promotion de l'inclusion des personnes en situation de handicap.
- Profiter de l'expertise et de l'expérience de la Fondation John BOST pour renforcer les démarches inclusives.

## LES OBJECTIFS DU PARTENARIAT

- Café Joyeux bénéficiera d'un soutien pour la formation continue des encadrants.
- La formation des skippers (managers des cafés) et des aidants professionnels sera renforcée pour faire face aux situations complexes.
- Des formations seront organisées pour développer les attitudes et les compétences pour le bien-être de tous les équipiers, quelle que soit leur situation de handicap.
- Les deux organisations partageront leur expérience sur l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap.
- Des professionnels de la Fondation John BOST seront immergés dans les cafés et vice versa.
- Le Centre de formation des Apprentis Joyeux et Café Joyeux observeront, analyseront et formaliseront les méthodes, processus et outils favorisant l'inclusion des personnes en situation de handicap.
- Des échanges réguliers auront lieu entre la Fondation et le Centre de formation pour améliorer les conditions d'accueil et d'intégration. ■



*Une employée du Café Joyeux de Bordeaux*

# LE TANDEM'FLEX POUR DÉCOUVRIR LES PLAISIRS DE LA GLISSE

Une nouvelle équipe transversale de sport-passion a vu le jour en 2021 à la Fondation John BOST : la Team « Tandem'Flex ».




Le « Tandem'Flex » est un équipement qui permet aux personnes en situation de handicap et ne pouvant pas skier de ressentir des sensations de glisse. Ces personnes sont accompagnées par un pilote formé.
Aujourd'hui et deux ans après la formation de ces équipes passionnées de sport d'hiver, la Fondation John BOST dispose de deux « Tandem'Flex ». Cinq professionnels de différents établissements sont formés à sa conduite.
Cette année, plusieurs sorties ont été organisées : à la Pierre-Saint-Martin et à Cauterets dans les Pyrénées, à Super-Besse en Auvergne. Plusieurs établissements (Etxea, Lons, Patmos, Bethesda, Le Port, Le Village des Gâtines, Troas, Agapè, Guyenne, Sarepta, Magdala et l'Attente) ont participé à cette expérience et les retours sont plus que positifs : un grand bol d'air et une expérience riche de sens et de partage pour tous !
Patience… La neige reviendra pour une nouvelle saison !

## TROIS RÉSIDENTS DE LA MAS MAGDALA ONT PU EN PROFITER

Du 6 au 10 mars derniers, trois résidents de la MAS Magdala ont rejoint d'autres résidents d'établissements de la Fondation pour un séjour en Auvergne. L'occasion de faire du tourisme à la montagne et surtout de découvrir les plaisirs du ski grâce au dispositif Tandem'Flex.
Les résidents ont profité de leur séjour et ont eu de bonnes sensations sur les pistes de ski, ils se sont bien adaptés et entendus avec les autres résidents. Les visages étaient souriants. Les échanges avec les professionnels des différents établissements de la Fondation et les rencontres avec les résidents ont été enrichissants en tous points. De jolies leçons de vie. Les câlins de nos résidents en fin de séjour expriment leurs ressentis et état d'esprit.

## LES JOURNÉES ÉTAIENT RYTHMÉES AINSI

### Chaque matin

- Lever vers 7 h / 7 h 30 : douche, habillage, brossage des dents ;
- Petit-déjeuner au restaurant dès 7 h 30 / 8 h sous forme de buffet, chacun pouvait donc choisir ce qu'il voulait manger. Plateau type : café ou chocolat chaud, pain beurre confiture, miel ou pâte à tartiner, pain au chocolat ou croissant, fruit frais, pruneaux, yaourt, jus d'orange avec pulpe ;
- Départ vers 9 h pour les activités.

### Chaque midi

- Apéritif à table et déjeuner au restaurant de l'hôtel vers 12 h 30, puis temps calme en chambre.

### Chaque soirée

- Douche des résidents vers 18 h ;
- Rendez-vous au salon de l'hôtel avec tous les résidents et moniteurs pour le débriefing de la journée et l'organisation de celle du lendemain pour les descentes en tandem ;
- Apéritif convivial tous ensemble au salon puis dîner vers 20 h au restaurant de l'hôtel ;
- Coucher des résidents vers 22 h / 22 h 30. Les résidents ont bien dormi dans l'ensemble. Retenons qu'ils n'étaient pas dans leur milieu habituel, couchés plus tard et levés tôt.






*Prêt pour la descente*



# RECHERCHE ET INNOVATION

## Journées John Bost
# « SOIGNER ET ACCOMPAGNER AUTREMENT »

Tous les deux ans, le Comité éthique et scientifique de la Fondation John BOST organise un colloque sur un sujet d'accompagnement et de soin des personnes en situation de handicap.
Le colloque « Soigner et accompagner autrement » s'est tenu sur deux jours, les 24 et 25 novembre 2022, au sein de l'amphithéâtre IFSI Diaconesses de Reuilly à Paris.

Ces journées, proposées par le comité éthique et scientifique de la Fondation John BOST, s'inscrivent dans une longue tradition des journées de réflexion que la Fondation organise pour prendre du recul sur sa pratique de soin et d'accompagnement, à l'écoute d'experts et de personnes qualifiées.
Pour mémoire, le dernier rendez-vous s'est tenu en 2018 à Bordeaux, autour du thème « Les chemins de l'inclusion, défi social et projets personnels ».
Depuis 2018, la crise de la Covid s'est installée dans le paysage du soin et de la santé. Elle a révélé à la fois les grandes qualités humaines des professionnels du soin et de l'accompagnement, ainsi que leur créativité et leur dévouement avec des capacités de résilience incroyables. Mais dans le même temps, la crise de la Covid a sans doute accéléré une évolution nécessaire dans le soin et l'accompagnement des personnes, pour ce qui nous concerne dans le champ du handicap.
La Fondation John BOST soigne et accompagne aujourd'hui plus de 1 800 personnes en situation de handicap, handicap psychique, polyhandicap, troubles neurodéveloppementaux avec, pour un nombre croissant de personnes, un accompagnement spécifique en raison de leur grand âge.
Dans ses quarante établissements, la Fondation souhaite créer des environnements adaptés à l'autodétermination des personnes et permettre ainsi à chacune et chacun d'aller au plus loin de ses capacités pour élaborer son projet de vie. Cela conduit certains résidents à quitter l'habitat collectif de nos établissements pour choisir des nouveaux modes de vie au cœur de la société avec un accompagnement renouvelé.
Cette volonté forte d'engagement dans une dynamique inclusive s'inscrit, dans cette période d'après-Covid, au croisement de multiples défis à relever :

- Bien sûr, le manque de professionnels qui s'impose à tous les établissements et qui oblige à réinterroger fondamentalement le sens, la vocation même de ces beaux métiers et à travailler au sein de notre société pour en faire la promotion.
- Dans ce contexte, une pression très forte sur les professionnels en activité qui nous incite à repenser nos organisations, le travail d'équipe, et trouver des solutions innovantes pour faire toujours mieux avec des moyens humains contraints. À cet égard, le temps de la Covid est riche d'information par la créativité qu'il a suscitée avec des solutions inédites imaginées par les professionnels de terrain. Sans doute avons-nous redécouvert, au détour de cette crise, la forte capacité d'agir et d'innover de ceux et celles qui, collectivement, trouvaient les solutions les mieux adaptées.
- Les recommandations de bonnes pratiques qui donnent à nos établissements des objectifs qualitatifs stimulants qui, à n'en pas douter, nous permettront d'accompagner les professionnels dans l'acquisition de nouvelles compétences et de pratiques renouvelées.
- L'innovation considérable des technologies digitales qui ouvrent des « champs du possible » formidables pour renforcer l'autonomie des personnes en situation de handicap et pour faciliter le travail des professionnels qui les accompagnent. C'est à la fois un défi technologique, mais aussi un défi éthique pour bien accompagner ces innovations.

Beaucoup de défis donc, dans une période de changement durant laquelle nous devons faire évoluer nos pratiques, travailler à l'attractivité des métiers, innover dans le soin et l'accompagnement, sans perdre l'ADN de la Fondation John BOST qui consiste à accueillir « ceux que tous repoussent » selon la formule de son fondateur, c'est-à-dire aujourd'hui des personnes dont la complexité du handicap les prive de solution de vie inclusive.
Ces journées s'offrent comme un temps d'échanges et de réflexion au cours duquel se croisent les apports des autorités de tutelles, des experts, des patients-résidents, des professionnels de la Fondation et d'autres établissements. La vision politique croise la pratique, la science croise l'éthique, et c'est au carrefour de ces disciplines que s'élaborera modestement, mais sûrement, un chemin pour soigner et accompagner autrement.

**Discours d'ouverture des Journées John Bost**
**Guillaume de Clermont,**
Directeur général de la Fondation John BOST



*Pr Olivier Abel et Dr Pascale Dhôte-Burger*

Retrouvez toutes les interventions en vidéos à l'adresse suivante : www.johnbostorg recherche_reflexion/ video-colloque2022






# Deux journées où la vision politique croise la pratique, la science croise l'éthique

Nous sommes ici sur le thème de Soigner, accompagner autrement. À l'heure de la stratégie nationale de santé, Ma Santé 2022, nous parlons de la garantie de l'accès aux soins pour tous, l'aspiration pour les professionnels à mieux coopérer et à disposer de temps pour mieux soigner et être formés autrement, après la crise aigüe de la Covid que nous venons de vivre. Nous sommes dans une dynamique inédite, un virage conceptuel indiscutable, celui de l'autodétermination de la personne vivant avec un handicap.

La première journée a commencé par les discours d'ouverture de Guillaume de Clermont, Directeur général de la Fondation John BOST et le Dr Pascale Dhôte-Burger, médecin de santé publique, Présidente du Comité éthique et scientifique de la Fondation John BOST. Puis, le discours de Geneviève Darrieussecq, Ministre déléguée chargée des Personnes handicapées auprès du ministre des Solidarités, de l'Autonomie et des Personnes handicapées, suivi d'une intervention de Sophie Martinon, Directrice adjointe de l'ARS Île-de-France, sur le thème de « l'après-crise ».
La journée s'est poursuivie par les interventions suivantes :

- **L'inclusion dans le soin et l'accompagnement de nos jours** par le Dr Jacques Constant, Pédopsychiatre, membre et ancien Président du Comité éthique et scientifique de la Fondation John BOST et le Dr Catherine Réa, directrice médicale de la Fondation John BOST, suivie d'un débat avec la salle sur « Quel impact sur les soins et l'accompagnement ? ».
- **L'accueil, l'inconditionnalité d'une société accompagnante et le savoir-être à l'écoute des personnes en situation de handicap** par Pascal Jacob, Président de l'association Handidactique, membre du centre national consultatif des personnes handicapées et membre de la Fondation internationale de la recherche appliquée sur le handicap.




*Geneviève Darieussecq*
*Ministre déléguée chargée des personnes handicapées*

- **Experts, acteurs, ensemble... Pour une société qui change**, par Denis Piveteau, Conseiller d'État, Président adjoint de la section sociale du Conseil d'État.

La seconde journée, ce sont les professionnels et les personnes vivant avec un handicap qui étaient à l'honneur. Nous avons aussi eu le privilège de présenter l'implication de la Fondation John BOST dans la valorisation des métiers au travers de l'évolution des formations professionnelles, des travaux de recherche et les expérimentations, par et pour les personnes vivant avec un handicap aux côtés des professionnels eux-mêmes :

- **Soigner autrement : Infirmièr(e)s en Pratique Avancée, délégation de tâches (IDE-AS), nouvelles technologies** avec Cécile Bartholome, directrice IFNB (Institut Formation Nightingale Bagatelle), Anaïs Giacinti, Pierre Cornaggia, Lionel Baruthel, membres du Laboratoire Autonomie Communication de la Fondation John BOST et le Dr Alain Queyroux, médecin ORL au CH de Guéret, Télédent.
- **Le modèle de pratiques Baromètre. Ce que signifie soigner et accompagner autrement, avec des professionnels de la Fondation John BOST**, Pierre-Luc Bossé co-concepteur de la plateforme Baromètre avec le point de vue de Nicolas, personne accueillie à la Fondation John BOST.
- **Enjeux éthiques : qu'est-ce que soigner et accompagner ?** par le Pr Olivier Abel, professeur de philosophie et d'éthique à l'institut protestant de théologie (IPT), faculté de Montpellier, membre du Comité éthique et scientifique de la Fondation John BOST.
- **Nouvelles technologies numériques : parcours de soins, Living Lab**, avec Anaïs Giacinti, Pierre Cornaggia, Lionel Baruthel, membres du Laboratoire Autonomie Communication de la Fondation John BOST.
- **Conclusion** par la Dr Béatrice Birmelé, praticienne hospitalière, docteure en sciences de la vie et en philosophie, Directrice de l'Espace de réflexion éthique Région Centre Val de Loire, membre du Comité éthique et scientifique de la Fondation John BOST.

Laboratoire AutoCom

# EXPÉRIMENTER DANS LE CADRE D'UNE DÉMARCHE LIVING LAB

Un Living Lab est une méthode de recherche en innovation ouverte qui vise le développement de nouveaux produits et services. L'approche promeut un processus de cocréation avec les usagers finaux et d'expérimentation dans des conditions de vie réelle et s'appuie sur des collaborations liant personnes accompagnées, professionnels du milieu, chercheurs, entreprises et institutions.




Le Labo AutoCom peut s'appuyer sur un processus de cocréation avec les usagers finaux ; par exemple, lors de la création d'une aide technique personnalisée en impression 3D avec les usagers. L'expérimentation dans des conditions de vie réelle est aussi au cœur de la démarche Living lab et la majorité de nos actions s'inscrit bien dans ce cadre. Enfin, nous nouons des collaborations avec des parties prenantes variées : par exemple, en accueillant une stagiaire ingénieure pour adapter des jeux vidéo, ou en rencontrant une start-up pour tester un dispositif de réalité virtuelle qui nous intéresse. Le Labo AutoCom se retrouve ainsi largement dans la démarche Living Lab.

## TESTER DES DISPOSITIFS ET SOLUTIONS DÉVELOPPÉS AILLEURS

Deux notions méritent d'être plus détaillées. Concernant la participation d'une diversité de parties prenantes, l'équipe du Labo a beaucoup joué le rôle d'un filtre des entreprises qui venaient vers la Fondation John BOST pour proposer des solutions. Nous sommes aussi allés chercher quelques compétences ou solutions identifiées, en faisant de la veille technologique. Nous avons joué ce rôle de rotule avec le monde industriel. En fait, nous avons surtout testé des dispositifs qui n'étaient pas développés initialement dans le champ du handicap : par exemple, pour le bloc opératoire, pour les personnes âgées… Et notre tâche a été d'expérimenter s'ils étaient adaptés ou non pour les personnes accueillies, en regard de besoins parfois similaires. Nous sommes allés chercher des compétences que nous n'avions pas en interne, des compétences techniques en électronique, en informatique, en télécom, des compétences en évaluation d'usage, en sciences cognitives, en encadrant des stagiaires d'écoles d'ingénieurs, de l'université, de l'IUT, tout en bénéficiant de l'appui technique et méthodologique de leurs enseignants-chercheurs. Cela nous permettait aussi de sensibiliser les étudiants au monde du handicap, ce qui nous tient tous à cœur.

Concernant la démarche d'évaluation multiméthode, quand nous testons un nouveau dispositif dans un Living Lab santé et autonomie, il y a deux dimensions qui me semblent importantes à avoir en tête, même si ce ne sont pas là les seules. D'une part, la dimension clinique qui est en France plus classiquement évaluée dans des structures hospitalo-universitaires, structures qui maîtrisent les règles de la recherche impliquant la personne humaine et sa rigueur méthodologique. Rien n'empêche bien sûr d'y participer par exemple en partenariat avec ces structures. Dans une moindre mesure au Labo, nous avons souvent fait de la veille scientifique, en recherchant s'il existait des articles, de la littérature qui montrait un bénéfice clinique ou non, et pour qui. D'autre part, il y a la dimension d'usage qui est assez classique dans les Living Labs et renvoie aux notions d'acceptabilité, d'appréciabilité, d'ergonomie, d'expérience utilisateur dont nous avons parlé ce matin avec la réalité virtuelle, ou alors d'impact organisationnel qui pourrait être une dimension à part entière. Ce sont des dimensions très complémentaires à avoir toutes deux en tête lorsque nous testons un nouveau dispositif dans nos institutions.

## GUIDER LES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

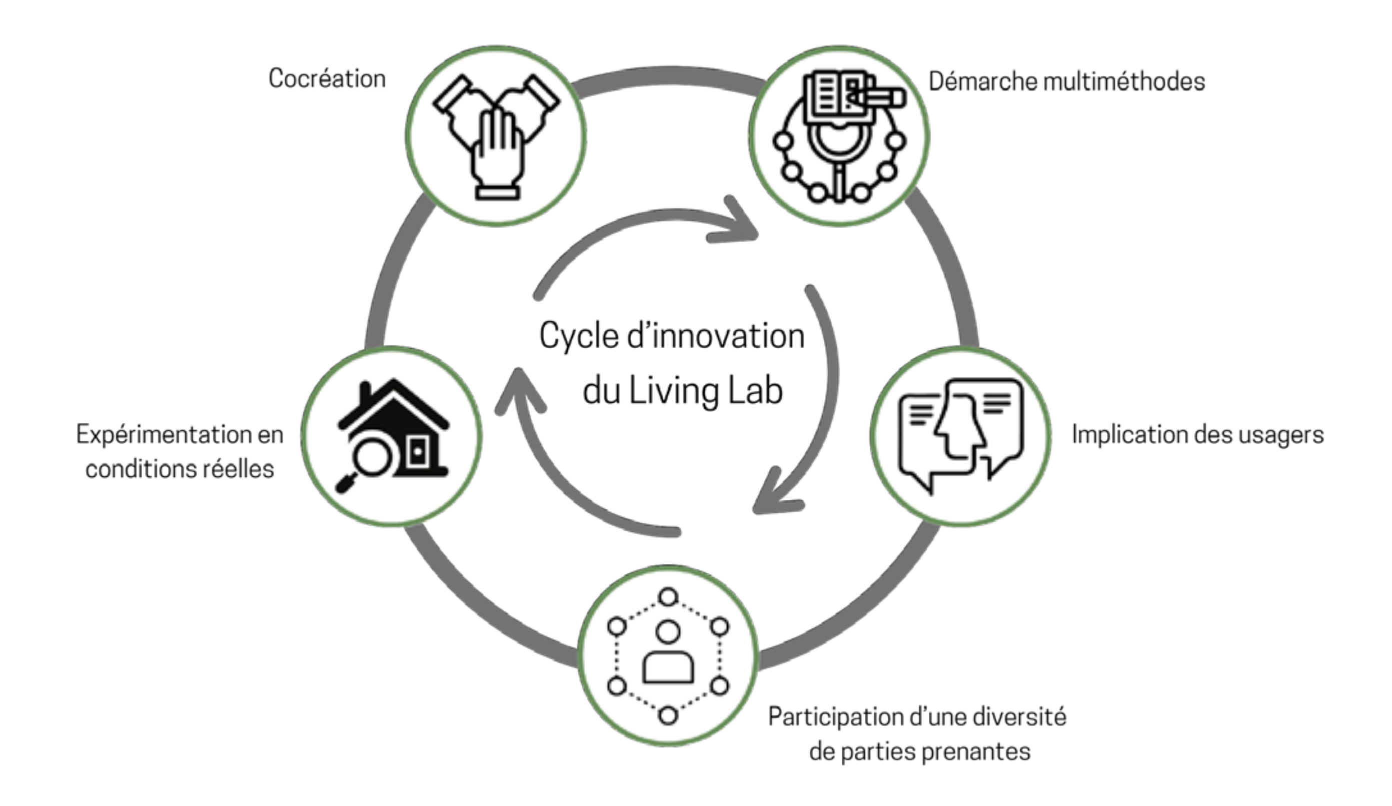
Au Labo AutoCom, nous n'avons pas qu'un rôle de Living Lab, mais aussi un rôle important de

guidance des pratiques professionnelles sur sollicitation des établissements. Trois éducateurs spécialisés de formation interviennent au sein du Labo, ce qui n'est pas très classique dans un Living Lab. Je souhaitais pointer ce qui me semble être les points forts et les points faibles de cette structure un peu particulière par rapport à d'autres Living Labs santé et autonomie.

Tout d'abord, les connaissances de mes collègues permettent de proposer des technologies à leur juste place, en les suggérant quand elles apportent plus que des outils papier crayon plus simples, moins onéreux, parfois mieux validés, à la différence de beaucoup de Living Labs axés uniquement sur les nouvelles technologies, ce qui me semble être un vrai plus ici. Leur action permet d'avoir une connaissance de l'intérieur des établissements de la Fondation, pour travailler réellement sur des besoins terrain avec, en même temps, une capacité plus grande à fédérer les équipes autour de projets. Nous sommes financés sur fonds propres, ce qui est un vrai confort en terme de modèle économique, à la différence de nombreux Living Labs qui doivent réaliser des prestations qui ne les intéressent pas réellement pour des entreprises ou encore qui vont déformer les besoins initiaux pour répondre à des appels à projets. Nous avons ainsi cette chance de pouvoir se focaliser sur les besoins prioritaires des personnes accompagnées.

En termes de faiblesses, il y a des expertises qui nous manquent, qui se retrouvent classiquement dans les Living Labs santé et autonomie, que ce soient des expertises juridiques, des expertises « marché », des expertises méthodologiques, qui sont importantes pour mener à bien des expérimentations de différents types et aussi pour les diffuser, que ce soit par le biais d'une diffusion marché ou d'une publication scientifique. Et enfin, étant au sein d'une structure sanitaire et médico-sociale qui œuvre auprès de personnes fragiles, avec des ressources humaines limitées, nous travaillons sous un certain nombre de contraintes. Mais alors, comment bien placer le curseur entre une certaine contrainte, un certain contrôle et à l'inverse une certaine autonomie qui permettrait de réellement travailler en intelligence collective et qui serait propice à l'émergence de la créativité ? Je n'ai pas la réponse à cette question aujourd'hui et il n'y a sans doute pas de réponse unique, cela doit peut-être être discuté projet par projet.

*Ce texte est issu de la présentation faite à l'occasion des Journées John Bost par Anaïs Giacinti, Directrice du Laboratoire AutoCom. Retrouvez l'intégralité de la conférence, grâce au lien QR page 45.*



# LES FONDATIONS INDIVIDUALISÉES




## FONDATION PHILIPPE SIBIEUDE

Deux projets ont été sélectionnés en 2022.

**Projet 1 : Compagnie Les EduLs**
Spectacle « Atypiques », version courte et mobile hors-scènes.
**Période d'action :** 3 ans
**Bénéficiaires :** tout public
**Objectifs :**
Axe 1. Sensibilisation du grand public.
Axe 2. Libérer la parole – des enfants, des jeunes, des fratries, et mettre en valeur une connaissance « de l'intérieur » des fratries.
Axe 3. Créer les conditions d'une rencontre.
Somme allouée : 10 000 € (co-financement).

Implantée à Cormeilles-en-Parisis, la Compagnie Les EduLs est une compagnie de théâtre professionnelle dont l'action se déploie entre recherche, création et transmission.
Spectacle-témoignage, tremplin vers des actions de sensibilisation et l'ouverture d'un dialogue autour de l'autisme, « Atypiques » est un projet qui porte sur le thème de la fratrie d'un enfant autiste. Son format mobile permet de le jouer dans les établissements, dont ceux de la Fondation, et peut servir de support de réflexion pour les professionnels lors de cessions de formations.
La forme « plateau » du spectacle (jouée dans des théâtres) et la forme « hors-scènes » sont complémentaires. L'objectif est de toucher un maximum de personnes, d'aller à la rencontre de publics qui ne sont pas familiers des salles de théâtre et de générer une dynamique d'échange, de dialogue et de partage autour de l'autisme et de l'expérience de l'altérité au sens large.
*« Quels mots utiliser pour dire la différence ? Entre témoignage et confession, Atypiques livre une parole intime sur l'expérience de l'autisme au sein d'une fratrie et la pression sociale de la normativité. Un spectacle sensible et poétique, conçu pour voyager dans des lieux non-dédiés et aller à la rencontre des publics. »*

Durée : 1 h suivie de 20 minutes d'échanges.
La diffusion de la forme courte sera systématiquement accompagnée d'actions de sensibilisation : lectures, récolte de témoignage, ateliers de pratique artistique, etc.

*J'ai cherché des mots pour remplacer « normale »*
*Comme après une rupture amoureuse*
*Des mots pansements*
*Des mots pour me reconnaître*
*Des mots pour dire ce sentiment*
*de ne pas être comme*
*D'être à côté*
*Mais aucun n'allait vraiment*
*Alors j'ai renoncé*
*C'est là que j'ai trouvé « altérité »*




*En janvier 2023, ce projet a obtenu le Prix du jury lycéen au festival « Une Petite Part », organisé au lycée Diderot à Paris.*

---

**Projet 2**
**« Soutien des actions en faveur de l'accessibilité à la culture pour les personnes avec TSA et autres types de handicap par le Pôle Art et Handicap du Val d'Oise menées par le Théâtre du Cristal »**

**Objectifs**
- Repérer les besoins des personnes handicapées du territoire en termes de pratiques artistiques et de sorties culturelles.
- Faire se rencontrer les acteurs des champs culturel et médico-social, et des collectivités publiques.

**Samedi 29 avril 2023 au cinéma Le Mélies (à Montreuil) :** le film *La Marginale* a été projeté en avant-première. Dans ce film, un des talents du Théâtre du Cristal, Vincent Chalambert, a tourné aux côtés de Corinne Masiero.
Un film de Franck Cimière, sorti dans les salles de cinéma depuis le 3 mai 2023

- Favoriser le partenariat entre établissements culturels et médico-sociaux.
- Croiser les politiques publiques et les attentes des professionnels du terrain.
- Susciter la formalisation d'un réseau territorial au service de l'accessibilité culturelle.

**Bénéficiaires :** comédiens, comédiennes en situation de handicap. Tous publics.
**Somme allouée :** 15 000 € par an pendant trois ans.

Soutenu par la Fondation Philippe Sibieude depuis plusieurs années, le Pôle art et handicap continue son travail de terrain :
Mise en place de formations s'adressant aux professionnels des milieux culturels et médico-sociaux : « Formation à l'animation d'atelier théâtre avec des personnes en situation de handicap ».
2021 : Création de la première agence artistique française représentant spécifiquement des artistes en situation de handicap ; structuration juridique, communication, repérage, prospection et constitution d'une base de talents, présentation à des castings, accompagnement sur les tournages.

**Vendredi 12 mai à La Force :** la troupe du Théâtre du Cristal a présenté son spectacle « le Bal Pop », – bal populaire – lors du vernissage de l'exposition du Musée Maison John et Eugénie Bost.







# FONDATION JOHN BOST POUR LA RECHERCHE

## Projet oTo, Un fauteuil à étreindre, contrôlé par la personne avec trouble du spectre de l'autisme



**OBJECTIFS :**
Amélioration de la proprioception.
Utilisation des nouvelles technologies pour améliorer les soins en psychomotricité (pression profonde) chez les personnes avec trouble du spectre de l'autisme.

### DOMAINE : AUTISME

Ce projet est porté par le Docteur Thomas Gargot, chef de Clinique assistant en pédopsychiatrie, chercheur associé iBrain. Il travaille au centre universitaire de Pédopsychiatrie, dans le service du Pr Bonnet-Brilhault, CHRU Tours.
Ce mobilier est en phase de développement depuis un an avec le centre universitaire de pédopsychiatrie de Tours.

***« Le fauteuil à étreindre oTo permet de délivrer des pressions profondes de manière facilement contrôlable par des sujets avec un trouble du spectre de l'autisme ».***

### EXTRAITS DU DOSSIER :

« Si les outils de pression profonde semblent utiles cliniquement dans l'autisme, le niveau de preuve de leur efficacité est à l'heure actuelle faible. »
« Nous souhaitons réaliser une démarche de recherche participative, via des *focus groups* (groupes de discussion) coordonnés par des sociologues du Usetech'lab pour évaluer l'utilisabilité et l'acceptabilité d'oTo comparativement aux autres dispositifs de pression profonde et initier une étude pilote contrôlée randomisée avec douze enfants. »
« Le fauteuil oTo permet un bon contrôle de la pression, ce qui facilite la réplicabilité des interventions. Si cette caractéristique favorise l'optimisation des soins et est indispensable pour la recherche, l'efficacité du dispositif doit encore être démontrée. Le design esthétique et peu encombrant permettrait de faciliter la diffusion. L'IME de Blain puis le CHRU de Tours ont été les premières structures à accueillir le fauteuil et ont permis une « conception centrée utilisateur » (avec 16 enfants) avec la mise au point d'un protocole d'utilisation et l'évaluation de la faisabilité d'une étude d'efficacité. »

### HYPOTHÈSE

Ce fauteuil pourrait diminuer les manifestations anxieuses et les marqueurs de stress chez les enfants qui peuvent se manifester par des stéréotypies et améliorer les compétences en proprioception. Il pourrait permettre une amélioration des capacités d'intégration sensorielles sur le plan de la représentation du corps (proprioception), de l'anxiété et des symptômes de TSA. »



# REMERCIEMENTS

## POUVOIRS PUBLICS, AUTORITÉS DE CONTRÔLE ET DE TARIFICATION

Il y a bien sûr les Pouvoirs publics et les Autorités de contrôle et de tarification qui soutiennent l'action de la Fondation et qui sont attentifs dans l'exécution de leur mission à ce qui en fait la spécificité, mais surtout la qualité de l'accompagnement et du soin proposés par la Fondation.

## PROFESSIONNELS ET PROCHES DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES ET SOIGNÉES

Il y a les professionnels à travers leur mission, difficile mais motivante, il y a les familles et les proches des personnes accompagnées et soignées qui soutiennent et encouragent.

## SOUTIENS

Et puis, il y a tous ceux qui apportent leur soutien gracieusement. Les uns donnent de leur temps à l'occasion des ventes, à l'occasion des fêtes, à l'occasion et dans le cadre du Conseil d'administration. Les autres accompagnent les enfants, adolescents, adultes et seniors pour des sorties, les courses, les temps d'accompagnement spirituel, la chorale. Certains font vivre au quotidien le musée Maison John et Eugénie Bost. D'autres encore donnent un signe matériel ou spirituel. Tous ces signes sont reçus comme un encouragement à poursuivre cette mission auprès des personnes les plus fragiles.

W W W . J O H N B O S T . O R G
**lieu de Soin, lieu de Vie, lieu de Sens**

## Fidèle au projet de son fondateur, la Fondation John BOST affirme et reconnaît

La dignité de la personne humaine, quels que soient la maladie ou le handicap qui bouleversent sa vie

La priorité de la lutte contre la souffrance

La vulnérabilité comme une des facettes de l’humanité

La perspective d’un mieux possible ouvert devant chacun

Le droit de chacun à bénéficier d’un accompagnement personnalisé et adapté

La vocation de chacun à être un acteur de la vie sociale et citoyenne

La collégialité et l'interdisciplinarité dans la réflexion et dans l’action


6 rue John Bost - 24130 LA FORCE
Tél. : 05 53 58 01 03
E-mail : fjb@johnbost.fr
www.facebook.com/fondationjohnbost
@Fonda_John_BOST
www.instagram.com/fondationjohnbost
www.linkedin.com/company/fondation-john-bost


**www.johnbost.org**

